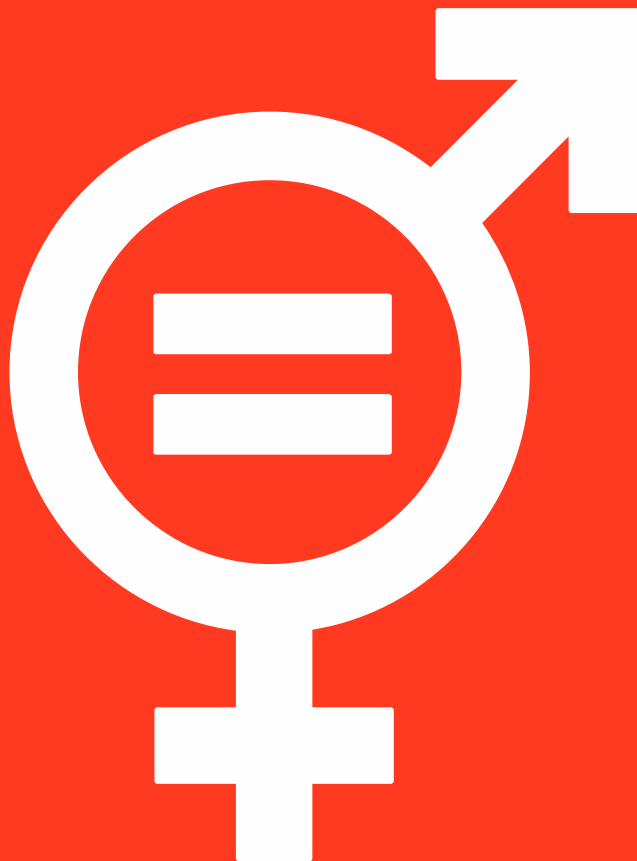




2022

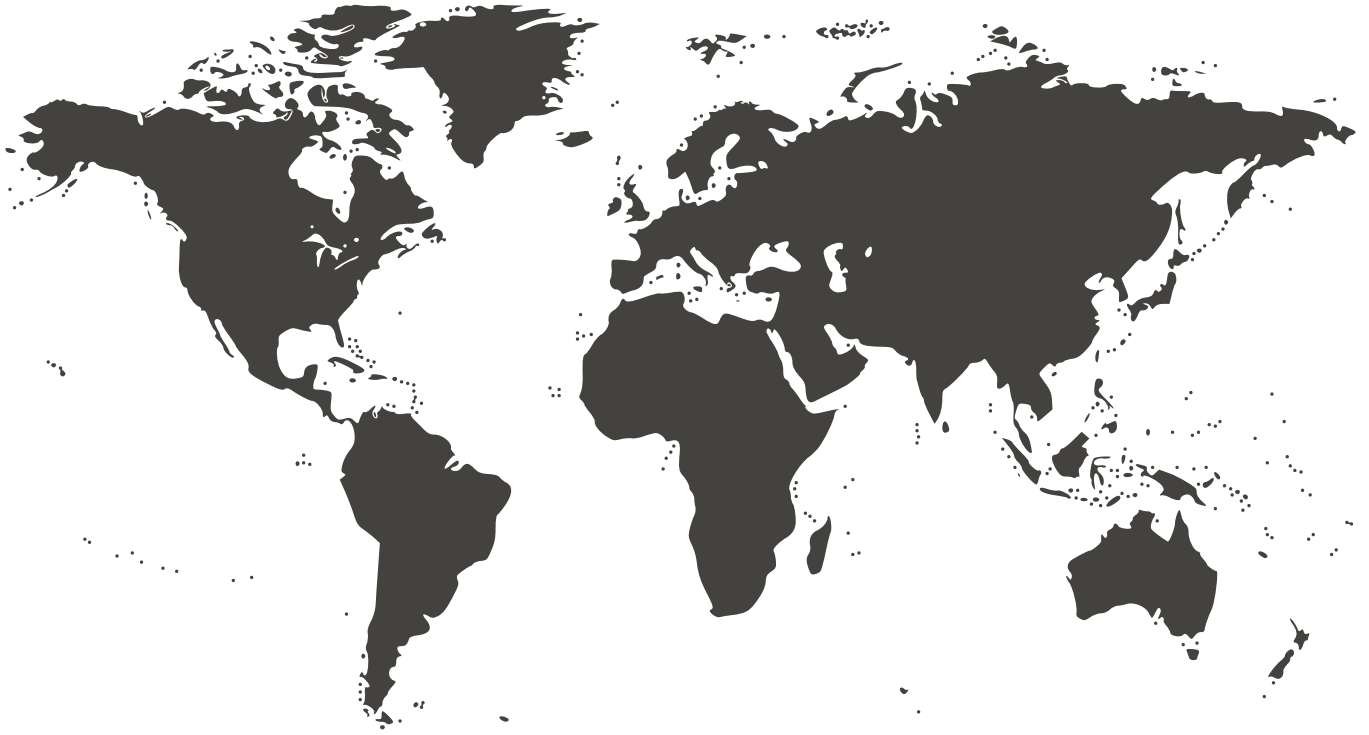
SKA RAPORU

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ





Toplumsal cinsiyet eşitsizliği, her şeyden önce bir adalet ve insan hakları meselesi olarak Türkiye'de ve dünyada en yaygın sosyal sorunlardan biri olmaya devam ediyor. Toplumsal cinsiyet eşitsizliği sorunu, bireylerin yaşadığı toplumsal cinsiyete dayalı marjinalleştirme ve ayrımcılık türlerini içerir. Toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve ayrımcılık olarak ortaya çıkan toplumsal örüntülere dair her türlü mevcut pratiği ve güç dengesizliklerini kapsar. Bir hedef olarak toplumsal cinsiyet eşitliği, güç eşitsizliklerini ve eşitsiz toplumsal cinsiyet dinamiklerini sorgulayarak, kaynaklara ve fırsatlara adil erişimi teşvik ederek elde edilebilir.



KÜRESEL HEDEFLER:

- 5.1-** Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü ayrımcılığın ortadan kaldırılması
- 5.2-** Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü şiddet ve istismarın ortadan kaldırılması
- 5.3-** Çocuk evliliği, erken yaşta zorla evlendirilme gibi bütün zararlı uygulamaların ortadan kaldırılması
- 5.4-** Ücretsiz bakım hizmetine değer biçilmesi ve hane içi sorumlulukların paylaşımının teşvik edilmesi
- 5.5-** Liderlik ve karar almada tam katılımın güvence altına alınması
- 5.6-** Üreme sağlığı ve haklarına evrensel erişim
- 5.A-** Ekonomik kaynaklar, emlak mülkiyeti ve finansal hizmetlerde eşit haklar
- 5.B-** Kadınların güçlenmesinin teknoloji yoluyla desteklenmesi
- 5.C-** Toplumsal cinsiyet eşitliği için uygulanabilir mevzuatın ve politikaların geliştirilmesi ve güçlendirilmesi



Selçuk Üniversitesinde akademik ve idari kadrolara atama ve yükseltme koşulları mesleki yetkinliğe dayanmaktadır. Nitelikli kişileri istihdam etmek; üniversitenin misyon, vizyon ve genel stratejisiyle uyumlu bir performans değerlendirme sistemiyle çalışanların motivasyonunu yüksek tutmak ve tüm iş süreçlerini ve görevlerini etkin ve verimli şekilde tamamlayabilmek üniversitemizin en önemli öncelikleri arasındadır. Böylelikle, atama ve terfilerde adil bir ortam oluşturmak, personel için en uygun kariyer planlaması yapmak ve dolayısıyla çalışan memnuniyetini ve kurumsal aidiyet seviyelerini en üst düzeylere taşımak hedeflenmektedir.

Selçuk Üniversitesinde insan kaynakları yönetimi, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik uygun bir şekilde yapılmaktadır

Selçuk Üniversitesi'nde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı altı temel alanı kapsar:

- 1 İş-yaşam dengesi ve kurumsal kültür
- 2 Liderlik ve karar vermede cinsiyet eşitliği
- 3 İşe alım ve kariyer gelişimi süreçlerinde cinsiyet eşitliği
- 4 Ders içerikleri ve araştırmalarda toplumsal cinsiyet boyutu
- 5 Cinsiyet bağlı ön yargılar ve stereotipler/kalıp yargılara karşı duruş
- 6 Cinsel taciz ve cinsiyete dayalı şiddete karşı önlemler



Selçuk Üniversitesi'nin toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki mevcut durumunu tespit etmek amacıyla gerekli nicel ve nitel veri toplama çalışmaları yürütülmektedir. Bu çalışmalar kapsamında, akademisyen, araştırmacı ve idari personelin unvan, fakülte, bölüm ve birim bazında kadın erkek oranları, kütüphane kullanımının kadın erkek oranları ve bunlara benzer veriler 2022-2026 Stratejik planımızda yer almaktadır. Ayrıca üniversite çalışanları ve öğrenciler arasında cinsiyet kimliği ve cinsel yönelimi sebebiyle ayrımcılığa uğradığını düşünen bireylerin durum ve ihtiyaçları SİMER aracılığı ile tespit edilmektedir.

EQUALITY



Selçuk Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planının başlıca hedefleri şunlardır:

- Toplumsal cinsiyet eşitliği izleme, değerlendirme ve kıyaslama mekanizmalarını kurumsallaştırmak
- Kadın öğretim üyesi, araştırmacı ve öğrenci sayısının az olduğu program ve sıralardaki oranını artırmak
- İdari pozisyonlarda kariyer ilerleme fırsatlarını artırmak
- Tüm yönetim pozisyonlarında kadın sayısını artırmak
- Yönetim ve karar alma mekanizmalarının toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık temelinde değerlendirilmesine yönelik tedbirleri kurumsallaştırmak
- Yasal mekanizmalara ek olarak iş-yaşam dengesi mekanizmalarını kurmak; tüm fakülte ve birimlerde uygulanabilir kılmak
- Cinsiyet perspektifinin tüm alanlarda araştırma ve müfredata entegrasyonu için resmi mekanizmaları yürürlüğe koymak
- Mevcut şikayet ve destek mekanizmalarını daha somut ve etkin hale getirerek cinsel taciz, toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve ayrımcılığın önlenmesine yönelik mevcut mekanizmaları geliştirmek





TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ DOSTU KAMPÜS

Üniversitemiz, eşitlikçi, özgürlükçü, diyaloga dayalı, katılımcı, kapsayıcı, tüm mensuplar tarafından erişilebilir ve cinsel taciz ve saldırı başta olmak üzere toplumsal cinsiyete dayalı her türlü ayrımcı tutum, davranış ve uygulamayı bütünüyle dışlayan bir kampüs oluşturmayı hedefler. Öğrencilerin, akademik ve idari personelin ve hizmet alımı ile çalışan personelin başta olmak üzere tüm mensuplarımızın toplumsal cinsiyet eşitliği başlığında farkındalık sahibi olması, üniversitemizin önceliklerinden biridir. Dijital şiddetin artan yaygınlığına dikkat çekilmesi sağlamak ve önlenmesi konusunda gerekli girişimlerde bulunmaktadır.



KARİYER GELİŞİMİ, İŞE ALIM SÜRECİ VE İŞ-YAŞAM DENGESİ

Üniversitemizde hem öğrenciler hem de akademik ve idari kadro bakımından sayısal anlamda cinsiyet dengesi hali hazırda sağlanmış durumdadır. Kariyer gelişimi ve işe alım süreçlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin düzenli olarak izlenmesi, bunun için güncel iyileştirme alanlarının tespit edilmesi ve bu doğrultuda yeni uygulamalar geliştirilmesi, gerekli ve dinamik bir alandır. Konuyla doğrudan ilgili çalışmalar yürüten sivil toplum, baro gibi kuruluşlarla düzenli iş birliği yapılmaktadır.



ARAŞTIRMA

Araştırma projeleri ve yayınlar gibi araştırma çıktılarında toplumsal cinsiyet verilerinin izlenmesi; gerekli görülen alanlara yönelik mentorluk sisteminin geliştirilmesi ve hayata geçirilmesi üniversitemizin araştırma başlığındaki öncelikleri arasındadır. Toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımımız doğrultusunda, tüm araştırma süreçlerinde ve araştırma çıktılarının kurum içi ve dışında paylaşıldığı tüm etkinliklerde (konferans ve paneller gibi) toplumsal cinsiyet eşitliğinin gözetilmesi üniversitemizin temel yaklaşımlarından biridir. Bu kapsamda ki hedeflerimiz;

- Yöneticilerin, akademik ve idari personelin ve öğrencilerin toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimini sürdürülebilir kılmak.
- Konuyla ilgili projeleri desteklemek.
- Konuyla ilgili öğrencilere film izletmek, kendi kısa film/videolarını çekmelerine teşvik etmek.
- Konuyla ilgili belgelendirme merkezi oluşturmak, bülten yayınlamak, ödüllü yarışmalar düzenlemek, yayın faaliyetlerini teşvik etmektir.

Selçuk Üniversitesi olarak Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planının, toplumun tüm katmanlarında cinsiyet kaynaklı ayrımcılıkların kaldırılmasına katkıda bulunmasını ve üniversitemizin bütün akademik ve idari birimleri ve öğrencileri tarafından sahiplenilerek uygulanmaya devam etmektedir.



**SELÇUK
ÜNİVERSİTESİ**