



2022

SKA RAPORU

BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR





Sürdürülebilir kalkınmanın temelinde barış, hukukun üstünlüğü, insan hakları ve istikrar bulunmaktadır. Yönetimin de genel özellikleri arasında bu kriterlerin bulunması gerekir. Büyük bir hızla globalleşen ve bu globalleşme ile birlikte birbiri ile etkileşimi de hızlanan bölgeler arasında, bu büyüme ve gelişmelerin aksine bölünme ve çatışmaların yoğun olduğu bir dünyada yaşamaktayız. Dünyanın bazı bölgelerinde barış, adalet, refah ve bunlara bağlı güvenli toplum bulunurken, diğer bazı bölgelerinde ise bireysel ve toplumsal şiddetin yoğun olduğu, her türlü istikrarsızlığın yaşandığı ve bunlara bağlı güvensiz bir toplumun bulunduğu bölgeler bulunmaktadır.

Sürekli çatışmaların, şiddetin, siyasi ve ekonomik istikrarsızlığın olduğu toplumlarda adaletle olan güvensizlik artar. Bu toplumlarda güvenlik sorunu çok yüksektir. İnsanlar arasında adalet temelli kavgalar artar. Suç oranı yükselir. Cinsel şiddet, istismar ve işkence gibi insan haklarına kişi hak ve hürriyetine tamamen ters suçlar toplumda yaygın hale gelir. Bu gibi durumlar ülkelerin kalkınmasının önünde çok büyük bir engeldir ve geri kalmışlığın da bir göstergesidir. Medeni toplum olmanın da çok gerisinde olan bu gelişmeler insanlar üzerinde büyük travmalar oluşturarak sağlık sistemini de olumsuz etkiler. Her ülke, vatandaşlarını bu gibi olumsuz durumlardan korumak için politikalar üretmek zorundadır. Eğitim, ekonomik, sağlık, adalet gibi alanlarda oluşturulacak yenilikçi politikalarla bu gibi toplumsal sorunları azaltmayı, çatışma ve güvensizlik ortamından huzur ve istikrar ortamına geçiş yapmayı hedefler.

Bu sürecin temel taşı adil bir yönetim sistemi oluşturmaktır. Adalet mekanizmasının doğru oluşturulması ve çalıştırılması ile planlanan diğer politikaların sorunsuz hedefine ulaştırılması doğru orantılıdır.

KÜRESEL HEDEFLER:

- 16.1- Şiddetin her yerde azaltılması
- 16.2- Çocukların istismar, sömürü, çocuk ticareti ve şiddetten korunması
- 16.3- Hukukun üstünlüğünün geliştirilmesi ve adaletle eşit erişim sağlanması
- 16.4- Organize suç ve yasa dışı para ve silah akışıyla mücadele edilmesi
- 16.5- Yolsuzluk ve rüşvetin önemli ölçüde azaltılması
- 16.6- Etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumların geliştirilmesi
- 16.7- Karar alma mekanizmasının, ihtiyaçlara duyarlı, kapsayıcı ve temsil edici olması
- 16.8- Küresel yönetişimde katılımcılığın güçlendirilmesi
- 16.9- Evrensel yasal kimlik sağlanması
- 16.10- Bilgiye kamu erişiminin sağlanması ve temel özgürlüklerin korunması
- 16.A- Şiddeti önlemek ve terör ve suçla mücadele etmek için ulusal kurumların güçlendirilmesi
- 16.B- Ayrımcı olmayan yasa ve politikaların geliştirilmesi ve uygulanması



Kamu kurumlarında ve kurumsallaşma sağlamış özel sektörde kurum kültürü konusunda davranışlar genelde kalıplaşmıştır. Bazı sabit yazılı kurallardan oluşturulan kurum kültürlerinin de geçmişten geleceğe doğru planlanmış yönetici ve yönetilen politikası, davranış ilişkileri ve iç dinamikleri bulunmaktadır.

Köklü bir kurum kültürüne sahip olan Üniversitemizde karışıklık ve uyumsuzluk çıkmadan başarılı bir yönetim gerçekleştirilmesi, oluşturulan stratejik planlara sadık bir uygulama yapılması, sorumluluk alan ve özverili personeller ile yönetimde ortak kararlar alarak tüm personelin yönetime katılımının sağlanması en büyük amacımızdır. Bu amaçlar doğrultusunda **Üniversitemize ait planlar, kararlar, kurallar ve uygulamalar tüm personelimiz ile paylaşılır.** Ayrıca, kurum çalışanlarından da belirlenen alanlarda aksiyon üretmeleri beklenir. Üretilen aksiyonlar ile belirlenen kuralların aynı doğrultuda olması, belirli periyotlar ile denetlenerek gerek ödüllendirme gerekse yeniden değerlendirme yapılarak kurum çalışanlarının motivasyonu artırılır.

Üniversitemiz, çalışanlarının kurumsal aidiyetini güçlendirerek güçlü ve adil bir kurum oluşturma politikalarını sürekli yeniler.

Gelişimi sürekli takip eden, yenilikleri tüm paydaşları ile paylaşan bir Üniversite modeli oluşturarak hem kendi personelinin kurum ile bağını güçlendirip hem de diğer paydaşların güçlü kurum politikasındaki hedeflerine katılımının artırımı sağlanmaktadır.

AKADEMİK ÇALIŞMALAR, ÖZGÜRLÜK
ÇERÇEVESİNDE BELİRLENEN
ALANLARDA YAPILMAKTA VE BU
DURUM ÜNİVERSİTEMİZ TARAFINDAN
DAİMA DESTEKLENMEKTEDİR.

Üniversitemizde akademik atanma ve yükseltme kriterleri yönergesi ile idari personel görevde yükseltme kriterleri adalet temelli olarak hazırlanmıştır. İlgili dokümanlar Üniversitemizin en yüksek akademik organı olan Senatoda, akademik ve idari personel ile öğrencilerin katılımı da sağlanarak görüşülmüş ve karara bağlanmıştır. Kamuoyu ile paylaşılan bu belgelerin her bir maddesi tüm kurallara titizlikle uyularak uygulanmaktadır.

Üniversitemizde unvanlı idari kadrolara yapılan atamalar veya görevlendirmeler, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği çerçevesinde yapılmaktadır. Üniversite içerisinde **idari personelin aidiyet duygusunu artırmak, kurumla bağını yüksek tutmak, üretken, sorumluluk sahibi birer personel olmalarını teşvik eden uygulamalar** bulunmaktadır.



Selçuk Üniversitesi'nde atama ve yükseltmeler için liyakate dayalı bir sistemin kurulmuştur. Kurumla barışık personel politikasının oluşturulması ve işler hale getirilmesi en önemli amaçlarımızdan biridir. İdari personelimizin de yönetime katılması, alınan kararlarda yer alması bu amacımızı doğrulayan en büyük örnek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Üniversitemizde öğrenim gören öğrenciler Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından yayımlanan çerçeve yönetmeliklere ve Üniversitemiz tarafından yayımlanan yönetmeliklere göre öğrenci temsilciliği, barınma, yemek, sosyal ve kültürel haklardan faydalandırılmaktadır. Üniversitemiz Senatosunda öğrenci konsey başkanı üye olarak bulunmakta ve öğrenciler en üst akademik organda temsil edilmektedir.

Üniversite Rektörlüğüne bağlı Hukuk Müşavirliği ve İç Denetim Birimi kontrolünde, akademik ve idari birimlere güvenilir, yasalara uygun ve kontrollü bir çalışma ortamı tesis edilmiştir. Risklerin değerlendirilmesi, gerekli kontrol mekanizmalarının tesis edilmesi, güvenli ve yasal düzenlemelere uyumlu şekilde yürütülüp yürütülmediğinin takibinin yapılması, politikalara, kural ve düzenlemelere uyulmaması durumunda bildirim, inceleme ve yaptırım mekanizmalarının belirlenmesi ve işletilmesi yine bu birimler marifeti ile yapılmaktadır.



**SELÇUK
ÜNİVERSİTESİ**