

SELÇUK ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ELEMANLARININ TEKNOLOJİ GELİŞTİRME BÖLGELERİ BÜNYESİNDE ÇALIŞMALARINA İLİŞKİN UYGULAMA ESASLARI YÖNERGESİ

AMAÇ

Madde 1. Bu Yönetmeliğin amacı, 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu'nun 7. maddesi çerçevesinde, Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde görev alacak Selçuk Üniversitesi öğretim elemanlarının izin alma, görevlendirme, şirket kurabilme, kurulu bir şirkete ortak olabilme ve/veya bu şirketlerde yönetici olma ve teknokent yönetici şirketinde görevlendirme esaslarını belirlemektir.

KAPSAM

Madde 2. Bu Yönetmelik, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'na göre Selçuk Üniversitesinde çalışan öğretim elemanlarının Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde, 4691 sayılı yasa çerçevesinde AR-GE Personeli olarak veya teknokent yönetici şirket elemanı veya yöneticisi olarak çalışmak, AR-GE şirketi kurabilmek, kurulu bir şirkete ortak olabilmek ve/veya bu şirketlerde yönetici olabilmek için izin alma ve görevlendirilme yöntemlerini, izin ve görevlendirme sürelerini ve bu konulardaki yetkilendirmeleri kapsar.

TANIMLAR VE KISALTMALAR

Madde 3. Bu Yönergenin uygulanmasında;

Üniversite: Selçuk Üniversitesi,

Yasa: 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu

ÜYK: Selçuk Üniversitesi Yönetim Kurulu

Bölge: Selçuk Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi (Konya Teknokent) ve diğer Teknoloji Geliştirme Bölgeleri

Devamlı statüde öğretim üyesi: 2547 sayılı kanununun 36. maddesinde tanımlanan, Üniversitede devamlı statüde görev yapan öğretim üyeleri,

Kısmi statüde öğretim üyesi: 2547 sayılı kanununun 36. maddesinde tanımlanan, Üniversitede kısmi statüde görev yapan Profesör ve Doçentler,

Tam zamanlı görev alan öğretim elemanı: Bu yönerge hükümlerine uygun olarak Üniversiteden izin almak koşulu ile tüm zamanını Bölgede geçiren öğretim elemanları,

Yarı zamanlı görev alan öğretim elemanı: Bu yönerge hükümlerine uygun olarak Üniversiteden izin almak ve Üniversitedeki asli görevlerini yerine getirmek koşulu ile yarı zamanlı olarak Bölgede görev alan öğretim elemanları,

Döner Sermaye: Üniversite Döner Sermaye İşletmesi

Şirket: Öğretim elemanlarının Teknoloji Geliştirme Bölgesinde kurmak istediği, ortak olmak istediği AR-GE şirketi,

Araştırma ve Geliştirme (AR-GE): Bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, yazılım üretimi dahil olmak üzere yeni sistem, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek amacı ile yapılan düzenli çalışmalar,

AR-GE Personeli: Bölgede yer alan kuruluşların AR-GE faaliyetlerinde yer almak üzere hizmetine ihtiyaç duyduğu, konusunda uzman personel,

Yönetici Şirket: Kanuna uygun ve anonim şirket olarak kurulan, Bölgenin yönetimi ve işletmesinden sorumlu şirket,

olarak anlaşılacaktır.

ÖĞRETİM ELEMANLARININ BÖLGEDE ÇALIŞMAK ÜZERE İZİN ALMA ŞEKİLLERİ

Madde 4. Üniversite öğretim elemanlarına, Bölgede yer alan AR-GE şirketlerinde AR-GE personeli olarak çalışmak, Bölgedeki AR-GE şirketlerinde yönetici olarak görev almak, yönetici şirket elemanı veya yöneticisi olarak çalışmak üzere aşağıda tanımlanan koşullar ve sürelerle uygunluk sağlanmak şartıyla tam zamanlı veya yarı zamanlı olarak çalışma izni verilebilir.

a) Öğretim Üyelerinin Bölgede, 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi Çerçevesinde 7. Yıl İzni Olarak Tam Zamanlı İzin Almaları

Selçuk Üniversitesinde devamlı statüde görev yapan öğretim üyeleri, 2547 sayılı kanununun 39. maddesi kapsamında yer alan yurt içi ve yurt dışı çalışmalarını bu yönerge hükümlerine uygun olarak Bölgedeki AR-GE kuruluşlarında yapabilirler. Bu kapsamda, Üniversitede en az 6 yıl fiili hizmet süresini dolduran

öğretim üyelerine 1 yılı aşmamak üzere aylıklı izin verilebilir. Bu izin, bu yönetmeliğin 4/b maddesi çerçevesinde aylıksız ve tam zamanlı olarak 1 yıl daha uzatılabilir. Aylıklı izin verilen öğretim üyesi Üniversitedeki görevine döndükten sonra 6 yıl fiili hizmet süresini doldurmadıkça tekrar 39. madde kapsamında tam zamanlı aylıklı izin alamaz.

Bu maddeye göre görevlendirilen öğretim üyelerinin kadroları ile ilişkileri devam ettirilir ve bunlardan 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununa tabi personelin Bölgede geçirdikleri süreler için emeklilik hakları 5434 sayılı Kanunun 31. maddesi hükümlerine uyulmak kaydıyla saklı kalır.

Bu şekilde Bölgede tam zamanlı olarak aylıklı görevlendirilen öğretim üyeleri, döner sermaye gelirlerinden ücret ve ödenek alamazlar. Bu öğretim üyelerinin Bölgeden elde edecekleri gelirler döner sermaye kapsamı dışında tutulur.

Bu öğretim üyeleri Üniversitede idari görev yüklenemez, ders veremezler.

b) Öğretim Üyelerinin Bölgede Tam Zamanlı ve Aylıksız İzin Almaları

Selçuk Üniversitesi öğretim üyelerinden; Bölgede tam zamanlı olarak çalışmak isteyenlere en son uzun süreli izin kullanımından itibaren en az 3 yıl geçmiş olması koşulu ile, 1 yılı aşmamak üzere aylıksız izin verilebilir. Öğretim üyelerinin tam zamanlı olarak Bölgede görev alabilmeleri için 2547 sayılı kanunun 38, 39, 40/b ve bu yönetmeliğin 4/a ve 4/b maddeleri kapsamında yapılmış olan görevlendirme sürelerinin toplamı kadar Üniversitede tam zamanlı olarak çalışmış olmaları gereklidir.

Bu maddeye göre görevlendirilen öğretim üyelerinin kadroları ile ilişkileri devam ettirilir ve bunlardan 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununa tabi personelin Bölgede geçirdikleri süreler için emeklilik hakları 5434 sayılı Kanunun 31. maddesi hükümlerine uyulmak kaydıyla saklı kalır.

Bu şekilde tam zamanlı olarak görevlendirilen öğretim üyeleri, döner sermaye gelirlerinden ücret ve ödenek alamazlar. Bu öğretim üyelerinin Bölgeden elde edecekleri gelirler döner sermaye kapsamı dışında tutulur. Bu öğretim üyeleri Üniversitede idari görev yüklenemez, ders veremezler.

c) Öğretim Elemanlarının 2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesine Göre Tam Zamanlı Veya Yarı Zamanlı İzin Almaları

Bölgede yer alan kamu kurum ve kuruluşlarında 2547 sayılı kanunun 38. maddesine göre görev almak isteyen öğretim elemanlarına tam zamanlı veya yarı zamanlı izin verilebilir.

Bu maddeye göre görevlendirilen öğretim elemanlarının kadroları ile ilişkileri devam ettirilir ve bunlardan 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununa tabi personelin Bölgede geçirdikleri süreler için emeklilik hakları 5434 sayılı Kanunun 31. maddesi hükümlerine uyulmak kaydıyla saklı kalır.

Bu şekilde tam zamanlı veya yarı zamanlı olarak görevlendirilen öğretim üyeleri, döner sermaye gelirlerinden ücret ve ödenek alamazlar. Bu öğretim üyelerinin Bölgeden elde edecekleri gelirler döner sermaye kapsamı dışında tutulur.

d) Öğretim Elemanlarının Bölgede Yarı Zamanlı Çalışmak Üzere İzin Almaları

Bölgede yarı zamanlı olarak çalışmak isteyen öğretim elemanlarına Üniversitedeki görevlerini aksatmamak koşulu ile izin verilebilir. Yarı zamanlı çalışmak üzere izin alan öğretim elemanlarının izin süresi, verilecek ücret ve hizmet kapsamı Öğretim Elemanı ile şirket arasında akdedilen hizmet sözleşmesi ile belirlenir. Sözleşmenin feshi durumunda izin kendiliğinden sona erer.

Bu maddeye göre görevlendirilen öğretim elemanlarının kadroları ile ilişkileri devam ettirilir ve bunlardan 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununa tabi personelin Bölgede geçirdikleri süreler için emeklilik hakları 5434 sayılı Kanunun 31. maddesi hükümlerine uyulmak kaydıyla saklı kalır

Bu maddeye göre görevlendirilen öğretim elemanlarının Bölgeden elde edeceği gelirler döner sermaye kapsamı dışında tutulur.

Öğretim elemanları, Teknokent'te bulunan birden çok şirkette yarı zamanlı ARGE elemanı olarak çalışmak üzere görevlendirilebilir. Her şirket için izin/görevlendirme müracaatı ayrı yapılır.

Teknokent'te yer alan bir şirkette ARGE personeli olarak çalışmak üzere izin alan öğretim elemanı söz konusu şirket tarafından yürütülen birden çok projede görev alabilir.

Yarı zamanlı olarak çalışmak üzere izin alan öğretim elemanlarının Üniversitede haftada kaç işgünü izinli sayılacağı izin verilme prosedürü sırasında belirlenir.

Bölgede yarı zamanlı olarak çalışmak üzere izin alan öğretim elemanları tatil günlerinde ve mesai saatleri dışında Bölgedeki çalışmasına izin verilen şirketlerdeki ARGE faaliyetlerinde çalışabilir.

ŞİRKET KURMAK/ŞİRKETE ORTAK OLMAK/YÖNETİCİ OLMAK İÇİN İZİN ALMA PROSEDÜRÜ VE YETKİLENDİRME

Madde 5. Yaptıkları araştırmaların sonuçlarını ticarileştirmek amacıyla Bölgede şirket kurmak, önceden kurulmuş bir şirkete ortak olmak, bu şirketlerde yönetici olarak görev almak, yönetici şirkette yönetici veya personel olarak çalışmak üzere izin almak isteyen öğretim elemanları izine konu olan şirket ve faaliyetleri, yöneticilik yapacak olanlar yapacağı yöneticilik görevinin kapsamı hakkında bilgileri içeren Teknokent Bünyesindeki Şirketlerde Ortaklık ve Yöneticilik İzin Formu ve ekleri ile Üniversite Rektörlüğüne başvurur. ÜYK başvuruyu inceleyerek öğretim elemanına Bölgede şirket kurma, kurulu bir şirkete ortak olma ve/veya bu şirketlerin yönetiminde görev alma izni verebilir. İlgili öğretim elemanının şirkette yönetici olarak görev alabilmesi için bu yönergenin 4/a, b ve d maddelerindeki süre ve esaslar uygulanır.

Öğretim elemanları tarafından kurulan şirketlerden Üniversite adına patent hakkı, imtiyaz karşılığı (royalty) vb. haklar talep edilmesi gerektiğinde alınacak imtiyaz ve gelirler ÜYK tarafından belirlenir. Bu hususlar, Üniversite Rektörlüğü ile şirket arasında akdedilen bir sözleşme ile kayıt altına alınır.

ÜYK, bu konular ile ilgili olarak vereceği kararlara esas olacak bilgiyi almak, öğretim elemanlarının başvurularını incelemek ve izlemek üzere çalışma konusu ile ilgili olan öğretim üyelerinden oluşan bir komisyon görevlendirebilir.

AR-GE ELEMANI OLARAK ÇALIŞMAK ÜZERE İZİN ALMA PROSEDÜRÜ VE YETKİLENDİRME

Madde 6. Öğretim elemanlarının Bölgede çalışmak üzere görevlendirilme ve izin alma esasları aşağıda belirtilmiştir.

a) Madde 4/a, b,c ve Madde 5'e Göre İzin Alma/Görevlendirme

Madde 4/a, b,c'ye göre izin alma/Görevlendirme talep eden AR-GE şirketi ve Yönetici Şirketin veya Madde 5'e göre izin alma görevlendirme talep eden öğretim elemanının başvurusu üzerine görevlendirme yapılır.

- Tam zamanlı görevlendirmeler, ilgili Bölümün görüşü, Fakülte/Yüksekokul/Enstitü/Merkez Yönetim Kurulunun olumlu görüşü ve ÜYK'nın kararı ile yapılır.
- 2547 sayılı yasanın 38. maddeye göre yapılan görevlendirmelerde yasanın bu maddesinde öngörülen hükümler uygulanır.

Görev süresinin yenilenmesinde de aynı yol izlenir.

Madde 4/a, b,c'ye göre tam zamanlı izin taleplerinde izin alma/görevlendirme işlemleri Teknokent Bünyesinde Tam Zamanlı Görevlendirme İzin Talep Formu üzerinde yapılır.

Madde 4/c,d'ye göre yarı zamanlı izin taleplerinde izin alma/görevlendirme işlemleri Teknokent Bünyesinde Yarı Zamanlı Görevlendirme İzin Talep Formu üzerinde yapılır.

Madde 5'e göre izin taleplerinde izin alma/görevlendirme işlemleri Teknokent Bünyesindeki Şirketlerde Ortaklık ve Yöneticilik İzin Formu üzerinde yapılır.

Bu maddede belirtilen prosedüre uygun olarak izin alan öğretim elemanı çalışmaya başlamadan önce AR-GE şirketi ile bir hizmet sözleşmesi imzalar. Dört nüsha olarak imzalanan bu sözleşmenin bir nüshası ilgili bölüme diğer nüshası Yönetici Şirkete verilir.

b) Madde 4/d'ye Göre Görevlendirmeler

İzin Alma/Görevlendirme talep eden AR-GE şirketi veya Yönetici Şirketin başvurusu üzerine görevlendirme yapılır. Başvuru, öğretim elemanı isim(ler)ji bazında olabileceği gibi araştırma ve uygulama projesi bazında da olabilir. Proje bazındaki taleplerde, projede yer alarak Bölgede görev yapacak öğretim elemanları izin verme/görevlendirme prosedürü aşamasında belirlenir.

Bu türden olan görevlendirmeler, ilgili Bölüm Başkanlığının uygun görüşü ve ilgili Fakülte/Enstitü/Yüksekokul/Merkez Yönetim Kurulunun olumlu görüşü, ÜYK'nın kararı ile yapılır.

Bu konudaki görüş bildirme/onay işlemleri Teknokent Bünyesinde Yarı Zamanlı Görevlendirme İzin Talep Formu üzerinde yapılır.

Bu maddede belirtilen prosedüre uygun olarak izin alan öğretim elemanı işe başlamadan önce AR-GE şirketi ile bir hizmet sözleşmesi imzalar. Dört nüsha olarak imzalanan bu sözleşmenin bir nüshası ilgili bölüme diğer nüshası Yönetici Şirkete verilir.

DENETİM

Madde 7. Bölgede çalışmak üzere tam zamanlı veya yarı zamanlı olarak görevlendirilen öğretim elemanları her takvim yılı sonunda ve görevlendirme süresi sonunda Bölgede yürüttükleri çalışmalara ilişkin bir raporu ilgili Bölüm Başkanlığına sunarlar. Görevlendirme süresi sonunda sunulan rapora Yönetici Şirketin, yapılan çalışmanın, Yasanın 3/c maddesine uygunluğunu belirten değerlendirmesi de eklenir.

Teknokentte tam zamanlı veya yarı zamanlı AR-GE Personeli olarak çalışmak, AR-GE şirketi kurabilmek, kurulu bir şirkete ortak olabilmek ve/veya bu şirketlerde yönetici olabilmek için izin alan öğretim elemanları göreve başlamadan önce Teknokentte Görev Alan Öğretim Elemanları Akademik ve Bilimsel Etik Taahhütnamesini imzalar. Dört nüsha olarak imzalanan bu taahhütnamenin bir kopyası Yönetici Şirkete diğer nüshası ilgili bölüme verilir.

Üniversite Rektörlüğünün, Teknokent'te ARGE çalışması yapmak üzere izin alan öğretim elemanlarının Teknokent'teki ARGE faaliyetlerine devam durumunu ve çalışma şeklini her zaman denetleme ve öğretim elemanlarından bu konularda bilgi ve rapor isteme hakkı saklıdır.

Teknokent'te tam zamanlı ve yarı zamanlı olarak çalışmak üzere izin verilen öğretim elemanlarının verilen izinin amacı dışında faaliyetlerde bulunduğu tespit edilmesi, Teknokent'teki işine devamsızlık yaptığının belirlenmesi veya yarı zamanlı izin verilenlerin Teknokent'teki faaliyetlerinin Üniversitedeki görevlerini ihmal etmesine neden olduğunun belirlenmesi halinde verilen izin ÜYK kararıyla iptal edilir.

YÜRÜRLÜK

Madde 8. Bu Yönerge yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

YÜRÜTME

Madde 9. Bu yönerge hükümlerini Selçuk Üniversitesi Rektörü yürütür.

Selçuk Üniversitesi Senatosu'nun 17/02/2006 tarih ve 2006/4 sayılı kararıyla kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.