



T.C.
SELÇUK ÜNİVERSİTESİ
EDEBİYAT FAKÜLTESİ DEKANLIĞI
HASSAS GÖREV TESPİT FORMU

Doküman No :
İlk Yayın Tarihi:
Revizyon Tarihi:
Revize No :
Sayfa :

Alt Birim: Edebiyat Fakültesi Dekanlığı

Sıra No	Hassas Görevler (Hizmetin/Görevin Adı)	Hassas Görevi Olan Personel	Görevin Yerine Getirilmemesinin Sonuçları	Risk Düzeyi	Gereken Kontroller/Tedbirler	Görevi Yürütecek Personelde Aranması Gereken Kriterler
1	Günlü Evrak ve Dilekçelerin Gönderilmemesi	ABDULKADİR SEVİNÇ	İşleyişin aksaması ve personel mağduriyeti.	Yüksek	Personele konuyla ilgili hatırlatma yapılması, Eğitim verilmesi	Memur olması, görev ve sorumluluklarını yerine getiriyor olması
2	Günlü Evrak ve Dilekçelerin Gönderilmemesi	MEHMET KARGIN	İşleyişin aksaması ve personel mağduriyeti.	Yüksek	Personele konuyla ilgili hatırlatma yapılması, Eğitim verilmesi	Memur olması, görev ve sorumluluklarını yerine getiriyor olması
3	Maaşın Evraklarının geç gönderilmesi	ADİL GÜMÜŞ	Personelin mağduriyet yaşaması	Yüksek	Personele konuyla ilgili hatırlatma yapılması, Eğitim verilmesi	Memur olması, görev ve sorumluluklarını yerine getiriyor olması
4	Ek ders ve Sigorta girişlerinin geç gönderilmesi	İsmet GÜLCÜ	Personelin mağduriyet yaşaması	Yüksek	Birim Şefinin personel takibini yapması ve Personel konuyla ilgili hatırlatma yapılması ve eğitim verilmesi	Memur olması, görev ve sorumluluklarını yerine getiriyor olması
5	Ek ders ve Sigorta girişlerinin geç gönderilmesi	Enes ÖZBAKIR	Personelin mağduriyet yaşaması	Yüksek	Birim Şefinin personel takibini yapması ve Personel konuyla ilgili hatırlatma yapılması ve eğitim verilmesi	Memur olması, görev ve sorumluluklarını yerine getiriyor olması
5	Öğrenci İşleriyle alakalı hususlara riayet edilmemesi	Ali DURSUN	Öğrencinin mağduriyet yaşaması	Yüksek	Personele konuyla ilgili hatırlatma yapılması, Eğitim verilmesi.	Memur olması, görev ve sorumluluklarını yerine getiriyor olması
6	Öğrenci İşleriyle alakalı hususlara riayet edilmemesi ve personelin kontrol edilmemesi	Mustafa YENİEL	Öğrencinin mağduriyet yaşaması	Yüksek	Birim Şefinin personel takibini yapması ve Personel konuyla ilgili hatırlatma yapılması ve eğitim verilmesi	Memur olması, görev ve sorumluluklarını yerine getiriyor olması
7	Öğrenci İşleriyle alakalı hususlara riayet edilmemesi	ORAL İNFAL	Öğrencinin mağduriyet yaşaması	Yüksek	Personele konuyla ilgili hatırlatma yapılması, Eğitim verilmesi	Memur olması, görev ve sorumluluklarını yerine getiriyor olması
8	Öğrenci İşleriyle alakalı hususlara riayet edilmemesi	SAFİYE KABUL	Öğrencinin mağduriyet yaşaması	Yüksek	Personele konuyla ilgili hatırlatma yapılması, Eğitim verilmesi	Memur olması, görev ve sorumluluklarını yerine getiriyor olması
9	Öğrenci İşleriyle alakalı hususlara riayet edilmemesi	FİRDES KÜLTÜR	Öğrencinin mağduriyet yaşaması	Yüksek	Personele konuyla ilgili hatırlatma yapılması, Eğitim verilmesi	Memur olması, görev ve sorumluluklarını yerine getiriyor olması

10	Öğrenci İşleriyle alakalı hususlara riayet edilmemesi	Mustafa FIRAT	Öğrencinin mağduriyet yaşaması	Yüksek	Personele konuyla ilgili hatırlatma yapılması, Eğitim verilmesi	Memur olması, görev ve sorumluluklarını yerine getiriyor olması
11	Öğrenci İşleriyle alakalı hususlara riayet edilmemesi	Hüseyin TOPAK	Öğrencinin mağduriyet yaşaması	Yüksek	Personele konuyla ilgili hatırlatma yapılması, Eğitim verilmesi	Memur olması, görev ve sorumluluklarını yerine getiriyor olması
	Öğrenci İşleriyle alakalı hususlara riayet edilmemesi	Beyza İŞKİN TUNCER	Öğrencinin mağduriyet yaşaması	Yüksek	Personele konuyla ilgili hatırlatma yapılması, Eğitim verilmesi	Memur olması, görev ve sorumluluklarını yerine getiriyor olması
	Öğrenci İşleriyle alakalı hususlara riayet edilmemesi	Hatice MÜFTÜOĞLU	Öğrencinin mağduriyet yaşaması	Yüksek	Personele konuyla ilgili hatırlatma yapılması, Eğitim verilmesi	Memur olması, görev ve sorumluluklarını yerine getiriyor olması
12	Gelen dilekçelerinin zamanında yazılmaması, görev süresi uzatmaların aksaması ve gelen yazıya zamanında cevap verilmemesi	ESMAHAN ÇETİN	Öğrencinin ve personelin mağduriyet yaşaması	Yüksek	Personele konuyla ilgili hatırlatma yapılması, Eğitim verilmesi	Memur olması, görev ve sorumluluklarını yerine getiriyor olması
13	Gelen dilekçelerinin zamanında yazılmaması, görev süresi uzatmaların aksaması ve gelen yazıya zamanında cevap verilmemesi	Harun ADAR	Öğrencinin ve personelin mağduriyet yaşaması	Yüksek	Personele konuyla ilgili hatırlatma yapılması, Eğitim verilmesi	Memur olması, görev ve sorumluluklarını yerine getiriyor olması
14	Gelen dilekçelerinin zamanında yazılmaması, görev süresi uzatmaların aksaması ve gelen yazıya zamanında cevap verilmemesi	Nesibe ÖZATA	Öğrencinin ve personelin mağduriyet yaşaması	Yüksek	Personele konuyla ilgili hatırlatma yapılması, Eğitim verilmesi	Memur olması, görev ve sorumluluklarını yerine getiriyor olması
	Gelen dilekçelerinin zamanında yazılmaması, görev süresi uzatmaların aksaması ve gelen yazıya zamanında cevap verilmemesi	Leyla ACAR	Öğrencinin ve personelin mağduriyet yaşaması	Yüksek	Personele konuyla ilgili hatırlatma yapılması, Eğitim verilmesi	Memur olması, görev ve sorumluluklarını yerine getiriyor olması
15	Gelen dilekçelerinin zamanında yazılmaması, görev süresi uzatmaların aksaması ve gelen yazıya zamanında cevap verilmemesi	BÜŞRA KIR	Öğrencinin ve personelin mağduriyet yaşaması	Yüksek	Personele konuyla ilgili hatırlatma yapılması, Eğitim verilmesi	Büro memuru olması, görev ve sorumluluklarını yerine getiriyor olması

16	Gelen dilekçelerinin zamanında yazılmaması, görev süresi uzatmaların aksaması ve gelen yazıya zamanında cevap verilmemesi	ŞEYMA NUR DEDEOĞLU	Öğrencinin ve personelin mağduriyet yaşaması	Yüksek	Personele konuyla ilgili hatırlatma yapılması, Eğitim verilmesi	Büro memuru olması, görev ve sorumluluklarını yerine getiriyor olması
17	Gelen dilekçelerinin zamanında yazılmaması, görev süresi uzatmaların aksaması ve gelen yazıya zamanında cevap verilmemesi	MEHMET AKİF DEDOĞLU	Öğrencinin ve personelin mağduriyet yaşaması	Yüksek	Personele konuyla ilgili hatırlatma yapılması, Eğitim verilmesi	Büro memuru olması, görev ve sorumluluklarını yerine getiriyor olması
18	Ödünç verme ve alma işleminin takip edilmemesi	SAMET FİLİZ	Kütüphane kullanıcılarının mağdur olması	Yüksek	Kütüphanecinin personel takibini yapması, Personele konuyla ilgili hatırlatma yapılması ve eğitim verilmesi	Memur olması, görev ve sorumluluklarını yerine getiriyor olması

	T.C. SELÇUK ÜNİVERSİTESİ EDEBİYAT FAKÜLTESİ DEKANLIĞI HASSAS GÖREV TESPİT FORMU					Doküman No : İlk Yayın Tarihi: Revizyon Tarihi: Revize No : Sayfa :
	Alt Birim: Edebiyat Fakültesi					
Sıra No	Hassas Görevler (Hizmetin/Görevin Adı)	Hassas Görevi Olan Personel	Görevin Yerine Getirilmemesinin Sonuçları	Risk Düzeyi	Gereken Kontroller/Tedbirler	Görevi Yürütecek Personelde Aranması Gereken Kriterler
20	Bilgisayar, internet hattı ve projeksiyon cihazların çalışır durumda tutulmaması	AYDIN KAÇAR	Eğitim öğretim ile yapılan hizmetin aksamasına neden olması	Yüksek	Personele konuyla ilgili hatırlatma yapılması, Eğitim verilmesi	Teknik ve Bilişim memuru olması, görev ve sorumluluklarını yerine getiriyor olması
21	Satın alma evrakları ve demirbaş malzemelerin takibinin yapılmaması	MEHMET ÖZYAVUZ	Demirbaş malzemelerin kaybolması ile dışarıdan hizmet alınan firmanın mağduriyet yaşaması	Yüksek	Personele konuyla ilgili hatırlatma yapılması, Eğitim verilmesi	Memur olması, görev ve sorumluluklarını yerine getiriyor olması
22	Telefonlara zamanında cevap verilmemesi verilen talimatların yerine getirilmemesi	DİDEM DEMİR	Dekan hocanın görüşmelerinde aksamalar ile hizmetin yürütmesinde aksamalar meydana gelir	Orta	Personele konuyla ilgili hatırlatma yapılması, Eğitim verilmesi	Büro memuru olması, görev ve sorumluluklarını yerine getiriyor olması

23	Yeni atamalarda personelin başlatılması ile görev süresinin uzatılması, evraklarının takip ve kontrolünün yapılmaması	HÜLYA DAĞLI	Personel Mağduriyetinin yaşanması	Yüksek	Personele konuyla ilgili hatırlatma yapılması, Eğitim verilmesi	Memur olması, görev ve sorumluluklarını yerine getiriyor olması
	Yurt içi ve yurt dışı görevlendirilmelerinin aksamaması	GÜLDEN ÖZ	Personel mağduriyetinin yaşanması	Yüksek	Personele konuyla ilgili hatırlatma yapılması, Eğitim verilmesi	Memur olması, görev ve sorumluluklarını yerine getiriyor olması
24	Yeni atamalarda personelin başlatılması ile görev süresinin uzatımı evraklarının takip ve kontrolünün yapılmaması	TÜRKAN TANAC	Personel Mağduriyetinin yaşanması	Yüksek	Birim Şefinin personel takibini yapması ve Personel konuyla ilgili hatırlatma yapılması ve eğitim verilmesi	Memur olması, görev ve sorumluluklarını yerine getiriyor olması