

|                                                                                                            |                                             |                  |                               |                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>SELÇUK<br>ÜNİVERSİTESİ | <b>SAĞLIKLI ÇALIŞMA YAŞAMI<br/>TALİMATI</b> |                  |                               | <br>SELÇUK ÜNİVERSİTESİ<br>DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ |
| Kodu<br>SÇ.TL.116.                                                                                         | Yayın tarihi<br>07.12.2017                  | Revizyon No<br>1 | Revizyon tarihi<br>04.06.2024 | Sayfa No / Sayfa Sayısı<br>1/1                                                                                                       |

## 1.AMAÇ

Kurumlara çalışan perspektifinden bakılarak, sağlık çalışanları için ideal ve güvenli bir çalışma ortamı ve altyapısının sağlanmasıdır.

## 2.KAPSAM

Fakülte tüm çalışanları

## 3.KISALTMALAR

## 4. TANIMLAR

## 5.SORUMLULAR

- Personel İşleri Birimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi
- Enfeksiyon Komitesi
- Tesis Güvenliği Komitesi
- Hasta Güvenliği Komitesi
- Eğitim Komitesi

## 6.FAALİYET AKIŞI

- 6.1.İnsan kaynaklarının yönetimine yönelik düzenleme yapılmalıdır.
- 6.2.Kurumun insan kaynakları ihtiyaçları doğrultusunda, personel temin planı oluşturulmalıdır.
- 6.3.Personel istihdamına yönelik süreçler tanımlanmalıdır
- 6.4.Çalışanlara yönelik performans kriterleri belirlenmelidir.
- 6.5.Sağlıklı bir çalışma yaşamının sağlanmasına yönelik yıllık hedefler belirlenmelidir.
- 6.6.Çalışanların sağlığını ve güvenliğini tehdit eden risklere yönelik düzenleme bulunmalıdır.
- 6.7.Çalışanların sağlık taramaları yapılmalıdır.
- 6.8.Çalışanlar tarafından kişisel koruyucu ekipman kullanılmalıdır
- 6.9.Çalışma ortamlarının ve çalışma yaşamının geliştirilmesi için gerekli fiziki ve sosyal imkânlar sağlanmalı, çalışanın iş yaşamı ile ilgili bireysel ihtiyaçları karşılanmalıdır.
- 6.10.Engelli ve kronik hastalığı olan çalışanlara yönelik düzenlemeler Yapılmalıdır.
- 6.11.Çalışanların görüş, öneri, şikayetleri alınmalı ve değerlendirilmelidir.
- 6.12.Çalışan geri bildirim anketleri uygulanmalıdır.