



TMMOB
ORMAN MÜHENDİSLERİ ODASI
CHAMBER OF FOREST ENGINEERS

Sayı : O.2026/3497

Ankara, 20.10.2026

Konu : Mühendislik Meslek Kanunu Teklifi Hakkında

SELÇUK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNE

Ülkemizin sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda yürütülen birçok altyapı, sanayi, enerji, ulaştırma, tarım, ormancılık, çevre, savunma sanayii ve ileri teknoloji yatırımlarında; kamu kurum ve kuruluşlarımız bünyesinde görev yapan mühendis ve yüksek mühendislerimiz çok sayıda stratejik plan ve proje üreterek uygulamakta, hayati sorumluluklar üstlenmektedir. Milli kaynaklarımızın etkin ve verimli kullanımı, kamu yatırımlarının bilimsel ve teknik standartlara uygunluğu ile kamu hizmetlerinin etkin bir şekilde milletimizin kullanımına sunulması; doğrudan kamu mühendislerimizin yetkinliğine, mesleki güvencesine ve kurumsal aidiyetlerine bağlıdır.

Bununla birlikte, mevcut kamu personel rejiminde mülki, adli, askeri, sağlık ve eğitim personeli için müstakil meslek kanunları düzenlenmişken; üstlendiği hukuki, cezai ve teknik sorumluluk ile risk düzeyi oldukça yüksek olan mühendislik mesleği müstakil bir yasal çerçeveden mahrum kalmıştır. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile 399 sayılı KHK kapsamında görev yapan teknik personelin kariyer yapılanması, özlük ve mali hakları ile görev güvencesinin bütüncül bir sistemle düzenlenmesi, kamu idaresinin nitelikli teknik insan gücünü muhafaza edebilmesi açısından kaçınılmaz bir zorunluluk haline gelmiştir.

Bu tarihi gereksinimi karşılamak üzere; TMMOB Orman Mühendisleri Odası Mevzuat Yenileme ve Geliştirme Kurulu (MYGK) tarafından hazırlanan, Orman Mühendisleri Odası Genel Merkez Yönetim Kurulu tarafından son şekli verilen, ülkemizdeki tüm kamu mühendislerini kapsayan **33 ana madde ve 1 geçici maddeden oluşan "Mühendislik Meslek Kanunu Teklifi"** ile detaylı Genel ve Madde Gerekçeleri Belgesi ekte Makamlarınıza arz edilmiştir.

Ülkemizin teknik kapasitesini ve küresel rekabet gücünü artıracak, kamu yatırımlarında kaliteyi yükseltecek ve kamu idaresinde nitelikli mühendis istihdamını sürdürülebilir kılacak bu tarihi yasal düzenlemenin; *Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemimizin vizyonu doğrultusunda* Türkiye Büyük Millet Meclisi gündemine taşınması ve kanunlaşması hususunda yüksek tensip, sevk ve desteklerinizi saygılarımla arz ederim.

Hasan TÜRKYILMAZ
Genel Başkan

Ek1: Mühendislik Meslek Kanunu Teklifi
Ek 2: Genel ve Madde Gerekçeleri Belgesi

MÜHENDİSLİK MESLEK KANUNU TEKLİFİ GEREKÇE

1. GENEL DEĞERLENDİRME

“Mühendislik Meslek Kanunu Teklifi”; kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan mühendislerin mesleki statülerinin, kariyer yapılarının, özlük haklarının, mali haklarının ve mesleki gelişim süreçlerinin müstakil bir kanun altında düzenlenmesini amaçlayan kapsamlı bir çalışmadır.

Teklif; mühendislik mesleğinin teknik sorumluluk düzeyi, kamu hizmetindeki stratejik önemi ve uzmanlık niteliği dikkate alındığında, kamu mühendislerinin kariyer esaslı bir sistem içerisinde değerlendirilmesini hedeflemesi bakımından önemli ve bütüncül bir yaklaşım ortaya koymaktadır.

Özellikle;

- * Kariyer basamaklarının tanımlanması,
- * Meslek içi eğitim süreçlerinin düzenlenmesi,
- * Teknik sorumluluk esaslı mali hakların geliştirilmesi,
- * Liyakat ve uzmanlık esasının güçlendirilmesi,
- * Mesleki gelişimin teşvik edilmesi,

hususları teklifin güçlü yönleri arasında değerlendirilmektedir.

Bununla birlikte teklif metninin uygulama, mali yük, mevzuat uyumu ve idari yapı bakımından detaylı etki analizine ihtiyaç duyduğu değerlendirilmektedir.

2. OLUMLU YÖNLER

2.1. Mühendislik Mesleğinin Kurumsal Statüsünün Güçlendirilmesi

Teklif ile mühendislik mesleğinin kamu yönetimi içerisindeki teknik ve stratejik konumu özel bir kanun çerçevesinde tanımlanmakta olup, mesleğin kurumsal kimliğinin güçlendirilmesine katkı sağlayacağı değerlendirilmektedir.

2.2. Kariyer Basamaklarının Oluşturulması

Mühendislik mesleğinin;

- * Aday mühendis,
- * Mühendis,
- * 4., 3., 2. ve 1. sınıfa ayrılmış mühendis,

şeklinde kariyer basamaklarına ayrılması, mesleki motivasyon ve uzmanlaşma açısından olumlu görülmektedir.

Kariyer ilerlemesinin;

- * hizmet süresi,
- * eğitim,
- * sınav,
- * disiplin durumu,

gibi objektif kriterlere bağlanması liyakat ilkesini desteklemektedir.

2.3. Mesleki Eğitim ve Sürekli Gelişim Yaklaşımı

Meslek mensuplarına yönelik sürekli eğitim, seminer, bilimsel faaliyet ve akademik gelişim imkanlarının düzenlenmiş olması, mühendislik hizmetlerinin niteliğini artırabilecek önemli bir düzenleme olarak değerlendirilmektedir.

2.4. Mali Hakların İyileştirilmesi

Teklifte yer alan;

- * kıstas aylık sistemi,
- * teknik hizmet sorumluluk ödeneği,
- * kariyer sınıfına bağlı ücret artışları,
- * tazminat düzenlemeleri,

mühendislik mesleğinin teknik sorumluluğu ile uyumlu bir ücret politikası oluşturma amacı taşımaktadır.

Bu düzenlemelerin özellikle kamuda nitelikli mühendis istihdamının korunmasına katkı sağlayabileceği değerlendirilmektedir.

2.5. Teknik Görev Güvencesi

Meslek mensuplarına meslek dışı görev verilmesinin sınırlandırılması, mühendislik hizmetlerinin uzmanlık esasına uygun yürütülmesi bakımından önemli bir düzenleme niteliğindedir.

3. DEĞERLENDİRİLMESİ GEREKEN HUSUSLAR

3.1. Mali Yük ve Bütçe Etkisi

Teklifte öngörülen maaş artışları, tazminatlar, kira yardımları, yurtdışı destekleri ve ek ödemelerin merkezi yönetim bütçesine önemli mali yük oluşturabileceği değerlendirilmektedir.

Bu nedenle;

- * Hazine ve Maliye Bakanlığı,
- * Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı,

tarafından ayrıntılı mali etki analizinin yapılmasının uygun olacağı değerlendirilmektedir.

3.2. Mevcut Mevzuat ile Uyum

Teklifte yer alan bazı hükümler;

- * 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu,
- * 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname,
- * 399 sayılı KHK,
- * Kamu Konutları Mevzuatı,
- * Kamu Personel Rejimi,

ile doğrudan ilişkili olup uygulamada mevzuat çakışmalarına neden olabilecek hususlar içermektedir.

Bu kapsamda teklifin mevcut personel mevzuatıyla uyumunun ayrıntılı şekilde incelenmesi gerekmektedir.

3.3. Kurumlar Arası Uygulama Birliği

Kariyer sınavları, eğitim süreçleri ve sınıflandırma işlemlerinin kurum bazlı düzenlenmesi öngörülmektedir. Bu durum farklı kurumlar arasında uygulama farklılıkları doğurabilecektir.

Bu nedenle;

- * merkezi standartların belirlenmesi,
 - * ortak ölçme-değerlendirme kriterlerinin oluşturulması,
 - * denetim mekanizmalarının geliştirilmesi,
- uygun olacaktır.

3.4. Yönetici Kadrolarına Geçiş Şartları

Yönetici kadrolarına atanmanın kariyer sınıflarına bağlanması liyakat açısından olumlu olmakla birlikte, bazı kurumların mevcut teşkilat yapıları açısından geçiş sürecinde idari zorluklar oluşturabileceği değerlendirilmektedir.

3.5. Silah Edinme Düzenlemesi

Teklifin 19 uncu maddesinde yer alan silah edinme hükümlerinin mühendislik mesleğinin genel niteliği ile doğrudan bağlantısının açık şekilde ortaya konulması gerektiği değerlendirilmektedir.

Bu hükmün uygulama alanının netleştirilmesi ve yalnızca görev gereği silah taşıma yetkisi bulunan teknik personel sınırlandırılması uygun olacaktır.

3.6. Geçiş Süreci ve Kazanılmış Haklar

Kanunun yürürlüğe girmesi halinde mevcut personelin sınıflandırılması, sınav süreçleri ve mali hak dönüşümleri önemli idari süreçler doğuracaktır.

Bu nedenle;

- * geçiş takviminin netleştirilmesi,
 - * kazanılmış hakların korunması,
 - * kurumlara uyum süreci tanınması,
- önem arz etmektedir.

4. SONUÇ VE KANAAT

“Mühendislik Meslek Kanunu Teklifi”, kamu mühendislerinin mesleki statülerinin güçlendirilmesi, kariyer esaslı bir yapı oluşturulması ve teknik hizmetlerin niteliğinin artırılması bakımından önemli ve kapsamlı bir düzenleme niteliği taşımaktadır.

Teklifin;

- * kamu mühendislerinin motivasyonunun artırılması,
 - * kurumsal aidiyetin güçlendirilmesi,
 - * teknik uzmanlığın teşvik edilmesi,
 - * kamuda nitelikli mühendis istihdamının korunması,
- açılarından olumlu katkılar sağlayabileceği değerlendirilmektedir.

Ancak teklifin yürürlüğe konulmasından önce;

- * mali etkiler,
- * mevcut mevzuat ile uyum,
- * uygulama birliği,
- * idari sürdürülebilirlik,
- * kamu personel sistemi üzerindeki etkiler,

hususlarında ayrıntılı teknik ve hukuki değerlendirme yapılmasının gerekli olduğu kanaatine varılmıştır.

Bu kapsamda ilgili kurumların görüşlerinin alınması ve kapsamlı bir etki analizi çalışması yürütülmesinin uygun olacağı değerlendirilmektedir.

5. MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1

Madde ile Kanunun amacı belirlenmektedir.

Mühendislik hizmetlerinin niteliği, doğrudan kamu yatırımlarının ve kamu hizmetlerinin niteliğini etkilediğinden, bu hizmetleri yürüten mühendislerin seçilmesi, yetiştirilmesi, görevlendirilmesi, mesleki gelişimi, kariyer ilerlemesi, mali ve özlük hakları ile görev ve sorumluluklarının bütüncül bir sistem içerisinde düzenlenmesi gerekmektedir.

Bu nedenle madde ile mühendislik mesleğinin yalnızca unvan ve görev tanımı bakımından değil, mesleğe girişten kariyerin sonuna kadar devam eden bir kamu meslek sistemi olarak düzenlenmesi amaçlanmaktadır. Böylece teknik bilgi ve deneyimin kamu hizmetinde sürdürülebilir hale getirilmesi ve kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

MADDE 2

Madde ile Kanunun kapsamı belirlenmektedir.

Kamu kurum ve kuruluşlarında mühendislik hizmetlerini yürüten ve teknik hizmetler sınıfında yer alan mühendislerin ortak bir mesleki kariyer sistemine tabi tutulması, kamu mühendisliği hizmetlerinin bütünlüğü bakımından önem taşımaktadır.

Ayrıca mühendislik eğitimi ve deneyimi bulunan kişilerin yönetici, uzman ve denetim görevlerine atanmış olmaları, onların teknik kariyer niteliğini ortadan kaldırmamaktadır. Bu nedenle söz konusu görevlerde bulunan mühendislerin de Kanun kapsamına alınması suretiyle teknik kariyer ile yöneticilik ve uzmanlık görevleri arasında kopukluk oluşmasının önlenmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 3

Madde ile Kanunun uygulanmasında ortaya çıkabilecek kavram farklılıklarının önüne geçilmesi ve düzenlemenin yeknesak biçimde uygulanabilmesi amacıyla temel kavramlar tanımlanmaktadır.

Özellikle “meslek mensubu”, “teknik sorumluluk tazminatı”, “teknik kariyer” ve “kariyer sınavı” kavramlarının açık şekilde tanımlanması, uygulamada ortaya çıkabilecek tereddütleri azaltacak ve personelin haklarının objektif kriterler üzerinden belirlenmesine imkân sağlayacaktır.

MADDE 4

Madde ile mühendislik meslek sisteminin temel ilkeleri düzenlenmektedir.

Mühendislik hizmetlerinin niteliğinin korunabilmesi için görevin gerektirdiği nitelikler ile mühendislerin görev, yetki ve sorumluluklarının birbirleriyle uyumlu olması gerekmektedir.

Atama ve görevde yükselmelerde liyakat ve kariyer esaslarının uygulanması, kamu hizmetinde uzmanlığın ve deneyimin korunmasını sağlayacaktır.

Mühendislerin teknik bilgi ve deneyimlerinin karar alma süreçlerine yansıtılması ise kamu yatırımlarında teknik değerlendirmelerin güçlenmesine katkı sağlayacaktır.

Sürekli mesleki gelişimin esas alınmasıyla teknolojik gelişmeler karşısında kamu mühendisliğinin güncel tutulması ve kamu hizmetlerinin bilimsel ve teknik gelişmelere uyum sağlaması amaçlanmaktadır.

MADDE 5

Madde ile mühendislik mesleğinde kademeli kariyer sistemi oluşturulmaktadır.

Mühendislikte bilgi ve tecrübenin zaman içerisinde geliştiği dikkate alınarak mesleki deneyimin belirli kariyer basamakları üzerinden tanınması amaçlanmaktadır.

Altı kademeli yapı sayesinde mesleğe yeni başlayan mühendis ile uzun yıllar teknik hizmet yürütmüş, bilgi ve deneyim kazanmış mühendis arasında mesleki gelişimi ve sorumluluk düzeyini yansıtan objektif bir sistem kurulmaktadır.

Bu yapı aynı zamanda genç mühendisleri kamu hizmetinde uzun süreli mesleki gelişime teşvik edecektir.

MADDE 6

Madde ile mesleğe yeni başlayan mühendislerin kamu hizmetine bilinçli ve kontrollü şekilde hazırlanması amaçlanmaktadır.

Mühendislik fakültesinden mezun olmak, kamu kurumlarının kendine özgü mevzuatı, iş süreçleri, teknik standartları, iş sağlığı ve güvenliği kuralları ve kurumsal uygulamaları konusunda tek başına yeterli olmayabilmektedir.

Bir yıl süreli oryantasyon, deneyimli mühendislerin rehberliği ve sınırlı sorumlulukla görev verilmesi sayesinde yeni personelin hata riskinin azaltılması ve kurumsal bilgiye daha güvenli şekilde ulaşması sağlanacaktır.

Bu düzenleme aynı zamanda kamu kurumlarının kurumsal hafızasının yeni nesil mühendislere aktarılmasını sağlayarak teknik kapasitenin sürdürülebilirliğine katkı sağlayacaktır.

MADDE 7

Madde ile adaylık sürecini başarıyla tamamlayan mühendislerin asli memurluğa atanmaları ve mesleki gelişimlerinin devam ettirilmesi düzenlenmektedir.

Mühendislik mesleğinin durağan değil, sürekli gelişen bir meslek olması nedeniyle mevzuat, bilimsel gelişmeler ve teknolojik yeniliklerin takip edilmesi önem taşımaktadır.

Yüksek lisans ve doktora çalışmalarının teşvik edilmesi, kamu kurumlarının bilimsel kapasitesinin artırılmasına ve kamu hizmetlerinde bilgiye dayalı uygulamaların yaygınlaşmasına katkı sağlayacaktır.

Ayrıca mühendislerin yenilikçi fikirler geliştirmelerinin teşvik edilmesi, kamu hizmetlerinde verimlilik ve teknolojik dönüşüm açısından önem taşımaktadır.

MADDE 8

Madde ile mühendislerin kariyer basamaklarında ilerlemeleri objektif kriterlere bağlanmaktadır.

Hizmet süresi, derece, eğitim ve kariyer sınavının birlikte değerlendirilmesi; yalnızca kıdeme dayalı otomatik bir yükselme yerine deneyim ile yeterliliğin birlikte esas alınmasını sağlayacaktır.

Yönetim, uzmanlık ve denetim görevlerinde geçirilen sürelerin daha kısa süreyle kariyer ilerlemesine esas alınması ise bu görevlerin taşıdığı teknik ve idari sorumluluğun dikkate alınması bakımından önemlidir.

Kariyer sınavlarının düzenli olarak yapılması, mühendislerin mesleki gelişimini canlı tutacak ve kamu kurumlarında nitelikli teknik personel havuzunun oluşmasına katkı sağlayacaktır.

MADDE 9

Madde ile kariyer basamaklarına ayrılmaya engel oluşturacak haller düzenlenmektedir.

Mühendislik mesleği, kamu güvenliği, kamu kaynakları ve kamu yararıyla doğrudan ilişkili olduğundan, meslek mensuplarının mesleğin saygınlığı ve kamu hizmetinin güvenilirliğiyle bağdaşmayan fiiller bakımından belirli şartlara tabi tutulması gerekmektedir.

Düzenleme ile kariyer sisteminin yalnızca teknik yeterliliğe değil, aynı zamanda kamu hizmetinin gerektirdiği mesleki etik, güvenilirlik ve sorumluluk anlayışına dayanması amaçlanmaktadır.

MADDE 10

Madde ile belirli sürelerin mühendislik hizmetinden sayılması düzenlenmektedir.

Kanuni izinler ile kamu hizmetinin devamlılığı içerisinde gerçekleştirilen bazı görev ve görevlendirmelerin kariyer hesabında dikkate alınması, personelin hak kaybına uğramasını önleyecektir.

Özellikle üst düzey kamu görevleri, belediye ve benzeri kamu görevlerinde bulunan mühendislerin teknik kariyerlerinin kesintiye uğramaması, mühendislik bilgi ve deneyiminin kamu yönetiminin farklı kademelerinde değerlendirilmesini teşvik edecektir.

MADDE 11

Madde ile eğitim ve kariyer sınavına katılım sürecinin şeffaf ve denetlenebilir hale getirilmesi amaçlanmaktadır.

Sınava katılmaya hak kazananların ilan edilmesi ve ilgililere itiraz imkânı verilmesi, kariyer sisteminin objektifliğini ve personelin hukuki güvenliğini güçlendirecektir.

İtirazların belirli süreler içerisinde sonuçlandırılması sayesinde işlemlerin sürüncemede kalmasının önüne geçilmesi ve personelin hak arama yollarının etkinleştirilmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 12

Madde ile kariyer sınavının güvenilirliğinin korunması amaçlanmaktadır.

Mesleğin saygınlığı ve kamu hizmetinin güvenilirliği bakımından ciddi sonuç doğurabilecek eylemler nedeniyle kovuşturma altında bulunan kişilerin durumlarının kesinleşmeden kariyer değerlendirmesine alınmaması, kariyer sisteminin objektifliği bakımından öngörülmektedir.

Kovuşturma sebebinin ortadan kalkması halinde kişinin ilk sınav döneminde yeniden değerlendirilmesi ise hak kaybının kalıcı hale gelmesini önlemektedir.

MADDE 13

Madde ile mühendislerin görev ve sorumluluklarının mesleki nitelikleriyle uyumlu hale getirilmesi amaçlanmaktadır.

Mühendislik hizmetlerinin doğası gereği teknik uzmanlık gerektirmesi nedeniyle mühendislerin meslekleriyle ilgisiz işlerde görevlendirilmesi, kamu kurumlarının sahip olduğu teknik insan kaynağının verimsiz kullanılmasına yol açabilecektir.

Uzmanlık gerektiren görevlerde ilgili eğitim ve yeterliliğin aranması ise hem hizmet kalitesini yükseltecek hem de teknik hata ve kamu zararı riskini azaltacaktır.

Maddenin kamu yararı, bilimsel kurallar ve etik ilkeler doğrultusunda hizmet verilmesini öngören hükmüyle mühendislik mesleğinin temel kamu hizmeti niteliği güçlendirilmektedir.

MADDE 14

Madde ile mühendislerin uluslararası bilgi ve deneyim kazanmalarının teşvik edilmesi amaçlanmaktadır.

Teknoloji ve mühendislik alanındaki gelişmelerin büyük bölümünün uluslararası ölçekte gerçekleştiği dikkate alındığında, kamu mühendislerinin gelişmiş uygulamaları yerinde görmeleri ve bilimsel araştırmalara katılmaları ülkenin teknik kapasitesine doğrudan katkı sağlayacaktır.

Yurtdışı eğitiminden sonra öngörülen mecburi hizmet sistemiyle kamu kaynakları kullanılarak yetiştirilen teknik insan gücünün ülke hizmetine dönmesi güvence altına alınmaktadır.

Bu düzenleme, kamu kaynaklarıyla gerçekleştirilen mesleki gelişimin doğrudan Türkiye'nin teknik kapasitesine dönmesini amaçlamaktadır.

MADDE 15

Madde ile mühendislerin özellikle kalkınmada öncelikli yörelerde ve şantiyelerde görev yapmalarının desteklenmesi amaçlanmaktadır.

Teknik personelin görev yaptığı bölgelerde barınma sorununun çözülmesi, personelin çalışma motivasyonu ve görev yerinde sürekliliği açısından önemlidir.

Özellikle şantiye, kırsal alan ve kalkınmada öncelikli yörelerde görev yapan mühendislerin kamu hizmetinde tutulabilmesi, yatırımların sürekliliği ve teknik denetimin etkinliği bakımından önem taşımaktadır.

Kira desteği mekanizmasıyla kamu konutunun bulunmadığı yerlerde de benzer bir destek oluşturulmaktadır.

MADDE 16

Madde ile mühendislerin diğer devlet memurları için öngörülen sosyal hak ve yardımlardan yararlanmalarının devamı sağlanmaktadır.

Böylece mühendislik meslek sistemi oluşturulurken kamu personel sisteminin genel yapısından kopukluk meydana gelmesinin önüne geçilmekte ve sosyal haklar bakımından bütünlük sağlanmaktadır.

MADDE 17

Madde ile mühendisler hakkında uygulanacak disiplin hükümlerinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile bütünlük sağlanmaktadır.

Bu düzenleme, mühendislik meslek sisteminde ayrıca ve farklı bir disiplin sistemi kurulması yerine mevcut kamu personel hukukunun temel yapısının korunmasını ve uygulamada birlik sağlanmasını amaçlamaktadır.

MADDE 18

Madde ile mühendislerin görevlerinin niteliğine uygun iş kıyafetlerinin kurumlarınca sağlanması düzenlenmektedir.

Saha, şantiye, laboratuvar, arazi ve benzeri çalışma ortamlarında görev yapan mühendislerin iş sağlığı ve güvenliği açısından uygun kıyafet ve donanımına sahip olması, çalışma güvenliğinin bir parçasıdır.

Düzenleme ile bu hususun kurumsal düzeyde standartlaştırılması amaçlanmaktadır.

MADDE 19

Madde ile görevi gereği silah taşıma yetkisine sahip mühendislerin görevlerinin gerektirdiği güvenlik ihtiyacının karşılanması amaçlanmaktadır.

Özellikle arazi, saha, sınır, orman, enerji, altyapı ve benzeri güvenlik riski bulunan alanlarda görev yapan teknik personelin görev şartlarının dikkate alınması gerekmektedir.

Düzenlemenin yerli üretim üzerinden kurulmasıyla kamu kurumlarının ihtiyaçlarının yerli sanayi imkanlarıyla karşılanmasına da katkı sağlanması hedeflenmektedir.

MADDE 20

Madde ile başarılı mühendislerin ödüllendirilmesine ilişkin mevcut kamu personel sistemiyle uyum sağlanmaktadır.

Teknik hizmetlerde yenilikçi çözümler geliştiren, kamu kaynaklarının daha verimli kullanılmasına katkı sağlayan veya kamu hizmetinin niteliğini yükselten personelin takdir edilmesi, çalışanların motivasyonunu artıracak gibi kurumsal gelişimi de teşvik edecektir.

MADDE 21

Madde ile mühendislerin mali haklarının Kanun kapsamında açık ve sistematik biçimde düzenlenmesi amaçlanmaktadır.

Mühendislik hizmetlerinin yüksek eğitim, teknik uzmanlık, sürekli mesleki gelişim ve kamu sorumluluğu gerektirdiği dikkate alınarak mali hakların mesleki kariyer yapısıyla ilişkilendirilmesi öngörülmektedir.

Bu sistem sayesinde mali haklar ile mesleki sorumluluk, deneyim ve kariyer arasında daha belirgin bir ilişki kurulacaktır.

MADDE 22

Madde ile mühendislerin kariyer basamaklarına göre farklılaşan aylık ödeme sistemi oluşturulmaktadır.

Kamu hizmetinde yıllar içerisinde kazanılan teknik bilgi, deneyim ve sorumluluğun mali haklara yansıtılması, kariyer sisteminin işlerliği açısından önemlidir.

Kariyer basamakları yükseldikçe mali hakların artması, mühendisleri yalnızca yöneticiliğe yönelmeye değil, teknik uzmanlık alanında da ilerlemeye teşvik edecektir.

Böylece kamu kurumlarında deneyimli mühendislerin yönetici olmak zorunda kalmadan teknik kariyerlerini sürdürebilmeleri ve uzmanlıklarını kurum bünyesinde değerlendirmeleri mümkün olacaktır.

MADDE 23

Madde ile mühendislerin üstlendikleri teknik sorumluluğun mali karşılığının oluşturulması amaçlanmaktadır.

Mühendislik kararlarının can ve mal güvenliği, kamu yatırımları, doğal kaynaklar, altyapı ve kamu bütçesi üzerinde doğrudan etkisi bulunabilmektedir. Bu nedenle teknik sorumluluğun yalnızca görev tanımı içerisinde bırakılmayarak mali ve özlük haklar bakımından da karşılığının oluşturulması gerekmektedir.

Ayrıca denetim ve uzmanlık görevlerinde bulunan mühendisler için öngörülen ilave ödeme, bu görevlerin taşıdığı özel sorumluluğun dikkate alınmasını sağlamaktadır.

Teknik sorumluluk ödeneğinin ayrı bir unsur olarak düzenlenmesi, mühendislik hizmetlerinin niteliğine uygun bir ücretlendirme sistemi oluşturulmasına katkı sağlayacaktır.

MADDE 24

Madde ile kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan mühendislerin mesleki bilgi ve deneyimlerinden eğitim ve öğretim faaliyetlerinde etkin şekilde yararlanılması amaçlanmaktadır.

Mühendislik mesleği, yalnızca teknik uygulamaların gerçekleştirilmesinden ibaret olmayıp, bilimsel bilgi ve mesleki tecrübenin yeni nesil mühendislerin yetiştirilmesine aktarılmasını da gerektiren bir meslektir. Kamu kurumlarında uzun yıllar görev yaparak belirli alanlarda uzmanlaşmış mühendislerin bilgi ve deneyimlerinin mesleki eğitim, hizmet içi eğitim ve kurslarda değerlendirilmesi, kamu hizmetinin niteliğinin artırılmasına katkı sağlayacaktır.

Bu kapsamda mühendisler tarafından verilen ders ve konferansların karşılığında yapılacak ödemenin her yıl bütçe kanunlarında belirlenmesi suretiyle hem mali disiplinin korunması hem de eğitim faaliyetlerinin kurumsal ihtiyaçlar doğrultusunda yürütülmesi amaçlanmıştır.

Düzenleme aynı zamanda mühendislik mesleğinde uygulama ile eğitimin bütünleştirilmesini, kurumsal bilgi birikiminin korunmasını ve gelecek nesillere aktarılmasını sağlayacaktır.

MADDE 25

Madde ile mühendislerin aylık ve kanunda öngörülen ödeneklerinin ödeme zamanına ilişkin usulün açık ve yeknesak biçimde belirlenmesi amaçlanmaktadır.

Kamu hizmetinin sürekliliği ve personelin mali haklarının öngörülebilir olması bakımından aylık ve ödeneklerin belirli bir ödeme tarihinde ve peşin olarak ödenmesi esası benimsenmiştir.

Emeklilik veya ölüm halinde, ilgili aya ilişkin peşin ödenmiş aylık ve ödeneklerin geri alınmaması suretiyle, personelin veya hak sahiplerinin mağduriyet yaşamalarının önlenmesi amaçlanmaktadır.

Düzenleme, mühendislerin mali haklarının ödeme zamanına ilişkin tereddütleri ortadan kaldırarak uygulamada birlik sağlamaktadır.

MADDE 26

Madde ile mühendislik mesleğine yeni atananların aylık ve ödeneklere hangi tarihten itibaren hak kazanacaklarının açıkça belirlenmesi amaçlanmaktadır.

Mühendislik mesleğine atanan kişinin fiilen göreve başladığı andan itibaren kamu hizmetinin teknik sorumluluğunu üstlenmesi nedeniyle, mali haklarının da göreve başlama tarihi esas alınarak belirlenmesi hakkaniyet ve kamu hizmetinin gerekleri açısından zorunludur.

İlk aylık ve ödeneğin gün hesabıyla ödenmesi, göreve başlama tarihleri farklı olan personel bakımından hak kayıplarının ve uygulama farklılıklarının önüne geçecektir.

MADDE 27

Madde ile mühendislerin görev yaptıkları kurumların özel mevzuatından kaynaklanan ve fiilen yürüttükleri ilave çalışma ve görevler karşılığında ödenen ücretlerin, bu Kanunla getirilen mali haklardan bağımsız olarak ödenmeye devam edilmesi amaçlanmaktadır.

Mühendisler, görev yaptıkları kurumların niteliğine göre fazla çalışma, yangınla mücadele, arazi çalışması, yeraltı çalışması, uçuş, nöbet, afet ve benzeri özel şartlar altında görev yapabilmektedir.

Bu görevlerden kaynaklanan ödemelerin mühendislik mesleğine ilişkin mali hakların yerine geçtiği veya bunları ortadan kaldırdığı şeklinde bir uygulamanın ortaya çıkması, aynı görevi aynı şartlarda yapan personel arasında hak kaybına neden olabilecektir.

Bu nedenle, kurumların kendi özel mevzuatından doğan ve belirli bir görevin veya çalışma koşulunun karşılığı olan ödemelerin korunması suretiyle "aynı iş için aynı hak, ilave görev ve risk için ayrıca karşılık" ilkesi esas alınmıştır.

MADDE 28

Madde ile mühendislerin emeklilik dönemlerinde, meslekleri boyunca üstlendikleri teknik sorumluluk ve kamu hizmetine yaptıkları katkının belirli ölçüde karşılığının devam ettirilmesi amaçlanmaktadır.

Mühendislik mesleğinde edinilen uzmanlık ve teknik deneyim yalnızca aktif çalışma döneminde değil, kamu hizmetinin uzun vadeli teknik kapasitesinin oluşmasında da değer taşımaktadır.

Meslek mensubunun emeklilik sonrasında gelir seviyesinde meydana gelebilecek önemli düşüşün azaltılması, nitelikli mühendislerin kamu hizmetinde uzun yıllar görev yapmasını ve mesleki kariyerlerini kamu yararı doğrultusunda sürdürmelerini teşvik edecektir.

Bu düzenleme aynı zamanda teknik mesleklerde uzun süreli hizmetin ve mesleki uzmanlaşmanın teşvik edilmesine hizmet etmektedir.

MADDE 29

Madde ile mühendislik mesleğinde kariyer basamakları ile yönetici kadroları arasında objektif ve ölçülebilir bir ilişki kurulması amaçlanmaktadır.

Kamu hizmetinin teknik niteliğinin yüksek olduğu kurumlarda yöneticilik görevlerinin, yalnızca idari yetenekler değil, aynı zamanda yeterli mesleki bilgi, deneyim ve teknik birikim gerektirdiği açıktır.

Bu nedenle müdür yardımcılığı, başmühendislik, şube müdürlüğü, müdürlük, daire başkan yardımcılığı, daire başkanlığı, bölge müdürlüğü, genel müdür yardımcılığı ve benzeri görevlere atanmalarda mühendislik kariyer basamaklarının dikkate alınması öngörülmektedir.

Düzenleme ile;

- * mesleki deneyimin yönetim kademelerine yansıtılması,
- * liyakat ve kariyer ilkelerinin güçlendirilmesi,
- * teknik bilgi ve yönetsel sorumluluğun bir arada bulunması,
- * kamu kaynaklarının daha etkin kullanılmasının sağlanması,
- * teknik hizmetlerin yönetiminde kurumsal hafızanın korunması amaçlanmaktadır.

Kariyer basamağı yükseldikçe daha üst düzey yönetim görevlerinin üstlenilebilmesine imkân verilmesi, mühendislik mesleğinde sürekli gelişimi ve mesleki başarıyı teşvik eden bir kariyer sistemi oluşturacaktır.

MADDE 30

Madde ile Kanunun uygulanmasını sağlayacak ikincil mevzuatın belirli bir süre içerisinde hazırlanarak yürürlüğe konulması amaçlanmaktadır.

Kanunda öngörülen kariyer basamakları, eğitim ve sınav süreçleri, mali haklar, değerlendirme usulleri ve diğer uygulamaların ülke genelinde yeknesak biçimde yürütülebilmesi için ayrıntıların yönetmelikle düzenlenmesi gerekmektedir.

Bir yıllık süre öngörülmesi, gerekli idari ve teknik hazırlıkların tamamlanmasına imkân verirken Kanunun uygulanmasının belirsiz bir tarihe bırakılmasını da önleyecektir.

MADDE 31

Madde ile Kanunda açık hüküm bulunmayan hususlarda uygulanacak genel mevzuatın belirlenmesi ve uygulamada ortaya çıkabilecek hukuki boşlukların önlenmesi amaçlanmaktadır.

Mühendislik meslek mensuplarının önemli bir bölümü kamu personeli statüsünde görev yaptığından, bu Kanunda özel olarak düzenlenmeyen hususlarda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerinin uygulanması suretiyle mevzuat bütünlüğünün sağlanması öngörülmektedir.

Böylece Kanun ile genel kamu personel rejimi arasında ortaya çıkabilecek uygulama tereddütlerinin giderilmesi ve normlar arasında uyum sağlanması amaçlanmaktadır.

GEÇİCİ MADDE 1

Geçici madde ile Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte mühendis unvanlı kadrolarda görev yapan mevcut personelin yeni oluşturulan kariyer sistemine adil ve objektif biçimde intibaklarının sağlanması amaçlanmaktadır.

Yeni bir kariyer sisteminin yalnızca Kanunun yürürlüğe girmesinden sonra göreve başlayacak mühendisler bakımından uygulanması, yıllardır kamu hizmeti veren mevcut mühendisler arasında hak kaybına ve kariyer bakımından eşitsizliğe neden olabilecektir.

Bu nedenle mevcut mühendislerin hizmet süreleri, kazanılmış hak aylıkları, mesleki deneyimleri, eğitimleri ve diğer yeterlilikleri dikkate alınarak hangi kariyer basamağının şartlarını taşıdıklarının belirlenmesi öngörülmektedir.

Mevcut personelin eğitim ve sınav süreçlerine tabi tutulması suretiyle yeni kariyer sistemine geçişte objektiflik ve ölçülebilirlik sağlanmaktadır.

Bununla birlikte, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte daire başkanı, denetim elemanı, kariyer uzmanı ve daha üst görevlerde bulunan mühendislerin mesleki kariyerlerinin ve mevcut yönetsel sorumluluklarının dikkate alınması amacıyla birinci sınıfa ayrılmış sayılmaları öngörülmüştür.

Bu düzenleme ile;

- * kazanılmış hakların korunması,
- * mevcut personelin mağduriyetinin önlenmesi,
- * kariyer sistemine geçişin hızlı ve düzenli gerçekleştirilmesi,
- * kamu hizmetinin kesintiye uğramaması,
- * deneyimli teknik personelin kurumsal kapasitesinin korunması amaçlanmaktadır.

MADDE 32

Madde ile Kanunun yürürlük tarihi belirlenmektedir.

Kanunun yayımı tarihinde yürürlüğe girmesiyle mühendislik mesleğine ilişkin yeni kariyer, mali hak, görev, yetki ve sorumluluk sisteminin gecikmeksizin uygulanmaya başlanması amaçlanmaktadır.

Düzenlemenin yayımı tarihinde yürürlüğe girmesi, özellikle mevcut mühendislerin kariyer sistemine intibakının ve Kanunla getirilen hakların uygulanmasının gecikmesini önleyecektir.

MADDE 33

Madde ile Kanun hükümlerinin yürütülmesinden sorumlu makam belirlenmektedir.

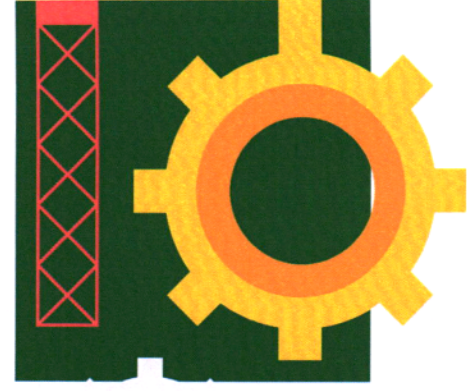
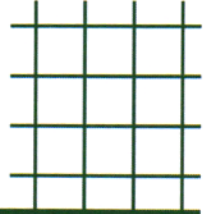
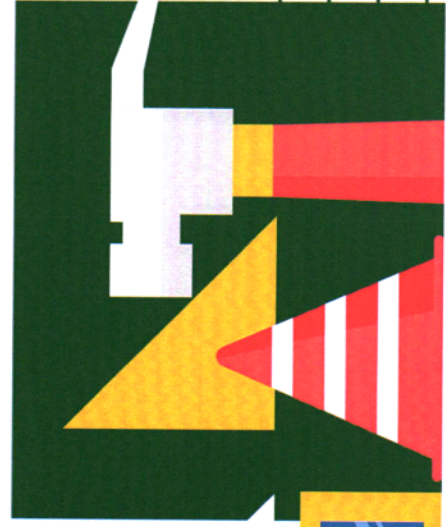
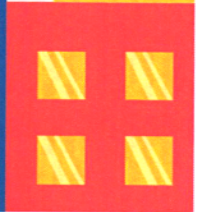
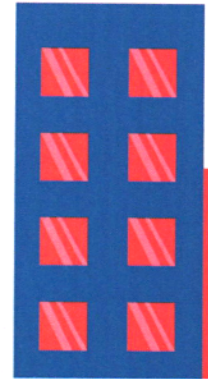
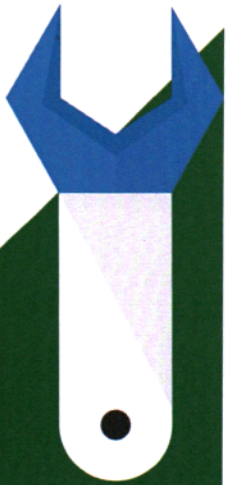
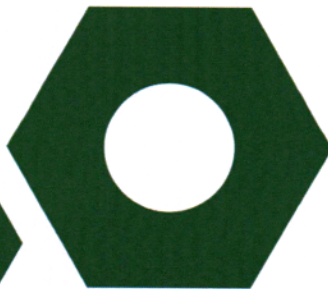
Kanunun farklı kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan mühendisleri kapsamı nedeniyle, uygulamanın merkezi idarenin genel koordinasyonu içerisinde yürütülmesi ve Kanunun uygulanmasına ilişkin idari işlemlerin yetkili makamlar tarafından yerine getirilmesi amaçlanmaktadır.

Orman Mühendisleri Odası Mevzuat Yenileme ve Geliştirme Kurulu (MYGK)



TMMOB
ORMAN
MÜHENDİSLERİ
ODASI

MÜHENDİSLİK MESLEK KANUNU TEKLİFİ



MÜHENDİSLİK MESLEK KANUNU TEKLİFİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam ve Tanımlar

MADDE 1- (1) Bu Kanunun amacı mühendislik hizmetlerini yürütmekle görevli teknik kariyere haiz meslek mensuplarının; seçilmelerini, yetiştirilmelerini, atanmalarını, mali ve özlük haklarını, ödev ve sorumluluklarını, ödül ve cezalarını, kariyer basamaklarında ilerlemelerini ve mühendislik mesleğine ilişkin diğer hususları düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Kanun,

- Kamu kurum ve kuruluşlarında mühendislik hizmetlerini yürüten, 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile 22/1/1990 tarihli ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında teknik hizmetler sınıfı kadrosunda yer alan, dört yıl ve daha fazla süreli yükseköğrenim görmüş mühendis/yüksek mühendis ünvanlı teknik kariyere haiz meslek mensuplarını,
 - Bu maddenin a bendinde yazılı vasıfları taşıyanlardan yönetici, uzman ve denetim kadrolarına atanmış olanları,
- kapsar.

Tanımlar

MADDE 3- (1) Bu Kanunda geçen;

- Meslek mensubu: Kamuda çalışan dört yıl ve daha fazla süreli yüksek öğrenim görmüş mühendis/yüksek mühendis kadro unvana sahip olan kamu çalışanını,
 - Teknik sorumluluk tazminatı: Meslek mensuplarına ödenecek tazminatı,
 - Teknik hizmetler sınıfı: 657 sayılı Kanunda belirtilen hizmet sınıfını,
 - Teknik kariyer: Dört ve daha fazla süreli yükseköğrenim sonrası 17/6/1938 tarihli ve 3458 sayılı Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Kanunun birinci maddesinde kabul edilen diplomaları almaya hak kazanmış olmayı,
 - Yönetici: Mühendislik kadro ve pozisyonlarında görev yapanlardan kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra birimlerinde idari görev yürütenleri,
 - Kariyer Sınavı: Kamu Kurumu tarafından meslek mensuplarının kariyer basamaklarına ayrılmalarını belirleyen eğitim sonrasında düzenlenen sınavı,
- ifade eder.

Temel ilkeler

MADDE 4- (1) Meslek mensuplarının;

- Nitelikleri ile görev, yetki ve sorumluluklarının Mühendislik mesleğinin gereklerine uygun olarak belirlenmesi,
 - Atama, görevlendirme ve meslek içinde ilerlemelerinde liyakat ve kariyer esaslarına uyulması,
 - Meslekleriyle ilgili kararlara katılımlarının teşvik edilmesi ve bunun için uygun ortamların sağlanması,
 - Mühendislik kadrolarına giriş öncesinde yetiştirilmelerinin ve meslek içinde sürekli gelişimlerinin sağlanması,
- esastır.

İKİNCİ BÖLÜM

Kariyer Basamakları ve Mesleki Gelişim

Meslek Mensupluğu ve Kariyer

MADDE 5-

(1) Meslek Mensupluğu:

- a) Aday Memurluk Sürecindeki Mühendis
 - b) Mühendis
 - c) 4. Sınıfa Ayrılmış Mühendis,
 - d) 3. Sınıfa Ayrılmış Mühendis,
 - e) 2. Sınıfa Ayrılmış Mühendis,
 - f) 1. Sınıfa Ayrılmış Mühendis,
- olmak üzere altı kademedен oluşur.

(2) Bu maddenin birinci fıkrasının c, d, e ve f bentlerinde belirtilen kademeler kariyer basamağı olarak değerlendirilir.

Aday Memurluk Sürecindeki Mühendisin Atanması ve Yetiştirilmesi

MADDE 6-

(1) Meslek mensupları ilk atamalarında kuruma ve çalışma koşullarına intibaklarını sağlamak maksadıyla bir yıl süreyle eğitim ve oryantasyon sürecine tabi tutulurlar. Mesleki gelişimlerinde sürekliliği sağlamak üzere planlı, sürdürülebilir, izlenebilir ve denetlenebilir mesleki gelişim faaliyetleri düzenlenir. Bu faaliyetler, merkezî veya mahallî olarak gerçekleştirilebilir.

(2) Oryantasyon sürecine tabi personel bu süre boyunca, deneyimli bir meslektaş tarafından yönlendirilir ve kendisine belirli görevler verilir. Verilen görevlerde tam sorumluluk yerine, sınırlı sorumluluk verilerek öğrenme süreci desteklenir.

(3) Oryantasyon süresince, personelin iş sağlığı, iş güvenliği, iş süreçleri ve ilgili standartlar hakkında eğitim alması sağlanır. Bu eğitimler, ilgili kamu kurumu tarafından düzenlenir.

(4) Kamu Kurumlarınca meslek mensuplarının kişisel ve mesleki gelişimleri için görev yaptıkları birimlerde, belirli periyotlarda eğitimler verilir.

(5) Bu maddekapsamında yapılacak faaliyetlerin usul ve esasları ilgili kamu kurumu tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.

Mühendis Unvanı ile Asil Memurluğa Atanma ve Mühendislik Süreci

MADDE 7-

(1) Aday Memurluk sürecindeki Mühendislerden adaylık süresi içinde eğitimde başarılı olan adaylar disiplin amirlerinin teklifi ve atamaya yetkili amirin onayı ile onay tarihinden geçerli olmak üzere Mühendis unvanı ile asli memurluğa atanırlar.

(2) Asli memurluğa atanma tarihi adaylık süresinin sonunu geçemez.

(3) Meslek mensubu mesleği ile ilgili mevzuatı, teknik ve bilimsel gelişmeleri takip eder. Bu amaçla düzenlenecek olan eğitim, seminer ve bilimsel toplantılara katılım sağlayabilir.

(4) Meslek mensubu, akademik olarak yüksek lisans ve doktora çalışmalarında bulunabilir.

(5) Meslek mensubu, çalıştığı kurumun mesleği ile ilgili ilerlemesi ve yenilikçi fikirler geliştirmesi için katkıda bulunur.

Kariyer Basamaklarında İlerleme

MADDE 8-

- (1) Mühendislerden; kamu kurum ve kuruluşlarında, Aday Memurluk Sürecindeki Mühendislik süresi dahil mühendislik kadrolarında en az on yıl hizmeti ve kazanılmış hak aylığı dördüncü derecede olanlardan, kamu kurum ve kuruluşu tarafından düzenlenen eğitimi ve kariyer sınavını başarı ile tamamlayanlara 4. Sınıfa Ayrılmış Mühendis unvanı verilir.
- (2) Kamu kurum ve kuruluşlarında, 4. Sınıfta en az beş yıl hizmeti ve kazanılmış hak aylığı üçüncü derecede olanlardan, kamu kurum ve kuruluşu tarafından düzenlenen eğitimi ve kariyer sınavını başarı ile tamamlayanlara 3. Sınıfa Ayrılmış Mühendis unvanı verilir.
- (3) Kamu kurum ve kuruluşlarında, 3. Sınıfta en az beş yıl hizmeti ve kazanılmış hak aylığı ikinci derecede olanlardan, kamu kurum ve kuruluşu tarafından düzenlenen eğitimi ve kariyer sınavını başarı ile tamamlayanlara 2. Sınıfa Ayrılmış Mühendis unvanı verilir.
- (4) Kamu kurum ve kuruluşlarında, 2. Sınıfta en az beş yıl hizmeti ve kazanılmış hak aylığı birinci derecede olanlardan, kamu kurum ve kuruluşu tarafından düzenlenen eğitimi ve kariyer sınavını başarı ile tamamlayanlara 1. Sınıfa Ayrılmış Mühendis unvanı verilir.
- (5) Meslek Mensupları; sınıfa ayrılma hakkından kamu kurum ve kuruluşu tarafından düzenlenen kariyer sınavını kazanmasının sonrasında verilecek başarı belgesinin düzenlendiği tarihten itibaren yararlanırlar.
- (6) Meslek mensubuna her sınıf için ayrı ayrı olmak üzere bir derece verilir.
- (7) 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında aylıktan kesme ve kademe ilerlemesinin durdurulması cezası almış olanlar, cezaları özlük dosyasından silindikten sonra bir üst sınıfa ayrılma için başvuruda bulunabilir.
- (8) Bu maddenin üçüncü, dördüncü ve beşinci fıkralarındaki süreler; yönetim, uzman ve denetim kadrolarında geçirilmesi halinde iki yıl olarak uygulanır.
- (9) Meslek mensuplarının kariyer basamaklarında ilerlemesinde; başvuru, eğitim, sınav ve başarı belgelerinin düzenlenmesi ile uygulamaya ilişkin diğer hususlar çıkarılacak yönetmelik ile belirlenir.
- (10) Meslek Mensuplarının kariyer basamaklarına ilişkin tabi tutulacakları kariyer sınavı ve eğitimler iki yılda bir düzenlenir.

Sınıflara Ayrılmaya Engel Haller

MADDE 9-

- (1) Anayasa ile tanımlanmış olan Cumhuriyetin temel niteliklerine aykırı davranışta bulunmaktan dolayı, affa uğramış olsa bile hüküm giymek veya bu nitelikteki suçlardan dolayı sınıfa ayrılmaya engel bir disiplin cezası almış olmak.
- (2) Mesleğin vakar ve onuruyla bağdaşmayan veya kişisel haysiyet ve itibarını zedeleyen bir suçtan hüküm giymiş olmak.
- (3) Aylıktan kesme veya kademe ilerlemesinin durdurulması cezası almış olmak.

Hizmetten Sayılacak Haller

MADDE 10 –

- (1) Aylıksız izin hariç olmak üzere kullanılan kanuni izinler.
- (2) Görevden uzaklaştırılan ve görevi ile ilgili olsun veya olmasın herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınanlardan, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 143 üncü maddesinde sayılan durumların gerçekleşmesi nedeniyle göreve döndürülenlerin görevden uzakta geçirdikleri süreler.
- (3) Adaylık süreci dahil en az beş yıl mühendislik yapmış olanlardan Cumhurbaşkanınca üst kademe kamu yöneticisi kadrolarına atananlar ile ilgili mevzuatına göre Cumhurbaşkanlığı ve Türkiye Büyük Millet Meclisi kadrolarına atananlar ve belediye başkanlığı, belediye başkan yardımcılığı, büyükşehir belediyesi teşkilatında genel sekreterlik, büyükşehir belediyesi bağlı kuruluşlarında genel müdürlük kadrolarına seçilen veya atanarak başka kuruma nakil gidenlerin bu kurumlarda geçirmiş oldukları süreler.
- (4) Kurumun yönetim ve denetim kadrolarında geçirilen süreler.

Eğitim ve Kariyer Sınavına Katılım

MADDE 11 –

- (1) Personel birimi tarafından yapılacak incelemeler neticesinde Eğitim ve Kariyer Sınavına girmeye hak kazananlara ait liste onaylanmak üzere kurumun en üst amirine sunulur. Üst amirin onayına müteakip adaylara ait liste resmi internet sayfasında yayınlanarak ilgililere tebliğ edilir.
- (2) Yayınlanan listede adı olmayanlar, listenin yayınlandığı tarihinden itibaren otuz gün içerisinde yazılı olarak itiraz edebilirler. İtiraz başvuruları, itiraz süresinin bitiminden itibaren otuz gün içerisinde sonuçlandırılarak sınava katılmaya hak kazananların isimleri resmi internet sayfasında yayınlanarak ilgililere tebliğ edilir.
- (3) İtirazı reddedilenlere ilişkin karar gerekçesi ile birlikte kendilerine tebliğ edilir, verilen kararlar kesindir.
- (4) Eğitim ve kariyer sınavına katılamayanların durumu, engel durumun ortadan kalktığı ilk eğitim ve kariyer sınavı incelemesinde tekrar değerlendirilip karara bağlanır.

Eğitim ve Kariyer Sınavı İncelemesinin Ertelenmesi

MADDE 12 –

- (1) 9 uncu madde de belirtilen eylemlerden dolayı kovuşturma altında bulunanlar, kovuşturmanın sonuna kadar eğitim ve kariyer sınavı incelemesinin dışında bırakılırlar.
- (2) Erteleme gerekçesinin ortadan kalkması halinde bunların durumları, izleyen ilk eğitim ve kariyer sınavı incelemesinde ele alınarak sonuçlandırılır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Hak, Ödev ve Sorumluluklar

Meslek Mensuplarının hak, ödev ve sorumlulukları

MADDE 13-

- (1) Meslek mensuplarına; olağanüstü hâl, genel afet ve salgın hastalık durumları haricinde meslekleri ve mesleki unvanları ile bağlantılı olmayan herhangi bir görev veya iş verilemez,
- (2) Meslekleri ve mesleki unvanları ile bağlantılı olsa dahi, özel ihtisas veya uzmanlık isteyen görev ve işlerde akredite olmuş veya ilgili kamu kurumunca kabul edilmiş kurum ve kuruluşlardan eğitim almış olmaları zorunludur.
- (3) Mesleki faaliyetlerin etkili bir şekilde yürütülebilmesi için kurum içi ve kurum dışı imkânları kullanır.
- (4) Mühendislik hizmetlerinin niteliğinin artırılması için meslektaşlarıyla iş birliği yapar ve kurum yönetimine destek verir.
- (5) Görev yaptığı kurumundaki faaliyetlerini ve sorumluluklarını aksatmadan mesleki açıdan kendisini geliştirir.
- (6) Meslek mensupları, kamu yararını gözeterek, mevzuata, bilimsel ve etik kurallara uygun olarak hizmet vermekle yükümlü olup, kamu kaynaklarının etkin, etkili ve verimli kullanılmasını sağlar.

Yurtdışında eğitim ve malî haklar:

MADDE 14 –

- (1) Bilgi ve görgülerini artırmak, meslekleriyle ilgili staj ve araştırma yapmak, kurs, eğitim ve öğrenim görmek üzere seçilen ya da iç veya dış burstan yararlanan meslek mensupları iki yılı; doktora yapmak üzere görevlendirilenler ise üç yılı aşmamak üzere kurumlarınca yurtdışına gönderilebilir. Bu süreler, gerekirse en çok bir katına kadar uzatılabilir.
- (2) Bu suretle yurtdışına gidenlerden üç aydan fazla yurtdışında kalanlar, yurda dönüp mesleğe başladıktan sonra yurtdışında kaldıkları sürenin iki katı kadar mecburî hizmet yapmak zorundadırlar. Ancak mecburî hizmet yapmadan görevden ayrılmak isteyenler, yurtdışında kaldıkları sürede kendilerine ödenen aylık, ödenek, tazminatlar ile her türlü ödemelerin, mecburî hizmetin eksik kalan kısmı ile orantılı miktarını iki kat olarak ödemekle yükümlüdürler.
- (3) Bu madde uyarınca yurtdışına gönderilenlere, aylık ve diğer her türlü ödemelerinin kanunî kesintilerinden sonra kalan net tutarının yüzde altmışı ile gittikleri ülkelerde sürekli görevli bulunan ve dokuzuncu derecenin birinci kademesinden aylık alan Dışişleri Bakanlığı meslek memurlarına ödenmekte olan yurtdışı aylığının üçte ikisi ödenir. Bunlardan iç ve dış bursla gidenlerin aldıkları burs miktarı, ödenecek üçte iki yurtdışı aylığının altında kaldığı takdirde aradaki fark kendilerine ayrıca ödenir. Ancak şahsen özel burs sağlayan ve bu burstan istifade etmesi için kurumlarınca kendilerine aylıksız izin verilmesi uygun görülenler bu fıkra hükmünden yararlanamaz.
- (4) Bu madde gereğince yurtdışına gönderilenlerin masrafları gönderen kurum bütçesinden karşılanır. Bu şekilde gönderilenlere, Dışişleri Bakanlığı meslek memurlarına ödenen yurtdışı aylığı esas alınarak yapılacak ödeme, her türlü vergiden muafır.
- (5) Bu maddede hüküm bulunmayan konularda Devlet memurlarına ilişkin hükümler uygulanır.

Kamu Konutlarından Yararlanma

MADDE 15-

- (1) Sınıflara ayrılmış mühendisler öncelikli olmak üzere, bu Kanunun 5 inci maddesinde belirtilenlere Kurumların uhdesinde bulunan kamu konutları tahsis edilir.
- (2) Yönetim, uzman ve denetim görevlerinde bulunan meslek mensuplarına öncelikli olarak kamu konutu tahsis edilir.
- (3) Kalkınmada öncelikli yöreler ve şantiyelerde görev yapan meslek mensuplarına kamu konutu tahsis edilir.
- (4) Kamu konutlarından yararlanamayan meslek mensuplarına; büyükşehir olan illerde brüt maaşının % 15' i kadar, diğer illerde ise brüt maaşının % 10'u kadar kira yardımıyla bulunulur. Bu ödemelerden damga vergisi hariç kesinti yapılmaz.
- (5) Kamu konutlarının tahsis ve idaresi ile alınacak kira miktarı yönetmelikle düzenlenir.

Diğer Sosyal Yardımlar

MADDE 16- (1) Devlet memurlarına tanınan sosyal hak ve yardımlara ilişkin hükümler bu Kanunun 5 inci maddesinde sayılanlar hakkında da uygulanır.

Disiplin Cezaları

MADDE 17- (1) Devlet memurlarına uygulanan disiplin cezalarına ilişkin hükümler bu Kanunun 5 inci maddesinde sayılanlar hakkında da uygulanır.

Meslekî Kıyafet

MADDE 18- (1) Meslek mensuplarının iş kıyafetleri kurumlarınca sağlanır. Buna ilişkin hükümler kurumlarınca yönetmelikle düzenlenir.

Silah Edinme

MADDE 19 -

- (1) Görevi itibarıyla silah taşımaya haiz meslek mensupları, Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu tarafından satışı yapılan, yerli tabanca ve mermileri bedeli mukabilinde zatî silah olarak satın alabilirler.
- (2) Görevi itibarıyla silah taşımaya haiz meslek mensuplarının çalıştığı kurumlar, Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu aracılığıyla toplu olarak yerli tabanca ve mermileri tedarik edebilir.
- (3) Birinci ve ikinci fıkralarda belirtilen silahların Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu aracılığı ile ruhsatname ve sair işlemler ile bu maddeden faydalanacakların verecekleri beyanname, taahhütname ve yapacakları sözleşmelerle silahların meslek mensubuna teslimi, alım ve satımı dahil diğer ilgili muameleler, her aşamada her türlü fon, vergi, resim, harç ve resmi kuruluşlara ait ardiye ücretinden muaftır. İlgililer bu muafiyetten iki adet tabancanın temini amacıyla yararlanabilir.

Ödül ve İkramiye

MADDE 20- (1) Meslek mensuplarına 657 sayılı Kanunun 122 nci maddesi kapsamında başarı belgesi, üstün başarı belgesi ve ödül verilebilir .

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Mali Haklar

Mali haklar

MADDE 21 – (1) Bu Kanunun 5 inci maddesinde belirtilenlerin; aylık ve mühendislik ödeneği toplamından oluşan mali hakları bu Kanun hükümlerine tâbidir.

Bu Kanunda geçen;

- a) Kıstas aylık: En yüksek Devlet memuruna mali haklar kapsamında fiilen yapılmakta olan her türlü ödemeler toplamının brüt tutarını,
 - b) Teknik Hizmet Sorumluluk Ödeneği: Görevin niteliği ve gereği olarak brüt aylığın bu kanunun 23 üncü maddesinde gösterilen oranda hesaplanan tutarını,
- ifade eder.

Aylık tablosu

MADDE 22–

(1) Kıstas aylığı oluşturan her bir ödeme unsurunun;

- a) Aday Memurluk Sürecindeki Mühendise % 50 si,
 - b) Mühendise % 55 i,
 - c) 4. Sınıfa Ayrılmış Mühendise % 60 ı,
 - ç) 3. Sınıfa Ayrılmış Mühendise % 65 i,
 - d) 2. Sınıfa Ayrılmış Mühendise % 70 i,
 - e) 1. Sınıfa Ayrılmış Mühendise % 80 i
 - f) Daire başkanı, denetim elemanı, uzman ve üst görevlerde bulunan mühendise %85 i
 - g) Genel Müdür ve daha üst görevlerde bulunan mühendise % 90 ı,
- oranında aylık ödeme yapılır. Bu madde kapsamındaki ödeme unsurları arasında yer alan ikramiye'nin hesabında, kıstas aylık içindeki ikramiye'nin bir mali yıldaki toplam tutarının on ikide biri dikkate alınır.
- (2) 1. Sınıfa Ayrılmış Mühendisler almakta oldukları aylık oranlarına, ödemeye esas olacak olan oran birinci fıkranın (f) bendindeki oranı geçmemek üzere, 1. Sınıfa Ayrılma yeterliliklerini kaybetmedikleri sürece her üç yılda bir iki puan ilave edilir.
- (3) Sınıf ünvanlı mühendisler; bu haktan kamu kurum ve kuruluşu tarafından düzenlenen kariyer sınavını kazanmasının sonrasında verilecek başarı belgesinin düzenlendiği tarihlerini takip eden ayın on beşinden itibaren hak kazanırlar.
- (4) Kıstas aylığı oluşturan ödeme unsurlarından vergi ve diğer kesintilere tâbi olmayanlar, bu maddeye göre yapılacak ödemelerde de aynı şekilde vergi ve diğer kesintilere tâbi olmaz.
- (5) Sınıfa ayrılma yeterliliklerini kaybedenlere ödemeler bu maddenin birinci fıkrasının (b) bendinde belirtilen oranlar üzerinden yapılır.
- (6) Birinci fıkranın (b) bendine belirtilenlere birinci fıkranın (c) bendindeki oranı geçmemek üzere, her üç yılda, iki puan ilave edilir.
- (7) Meslek mensuplarından denetim elemanı ve uzman kadrolarına atananlar bu maddenin (f) bendinde belirtilen haktan yararlanabilmesi için yine bu maddenin (c) bendine belirtilen sınıfa ayrılmış olması gerekir. Denetim elemanı ve uzmana 4 üncü sınıfa ayrılıncaya kadar (f) bendinde belirtilen oran % 60 olarak uygulanır.

Teknik Hizmet Sorumluluk Ödeneği ve Tazminat

MADDE 23 –

- (1) Bu kanunun 22 inci maddesinde unvanları belirtilenlere aynı maddeye göre ödenmekte olan brüt aylıklarının %10'u oranında teknik hizmet sorumluluk ödeneği verilir.
- (2) Sağlık kurulu raporu üzerine verilen hastalık izinleri ile kanser, verem, akıl hastalığı, şeker hastalığı, açık kalp ameliyatı gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığa yakalananların kullandıkları hastalık izinleri ve hastalıkları sebebiyle yataklı tedavi kurumlarında yatarak gördükleri tedavi süreleri hariç olmak üzere, bir takvim yılı içinde kullanılan hastalık izin süreleri toplamının on beş günü aşması halinde, aşan günlere isabet eden teknik hizmet sorumluluk ödeneği % 50 eksik ödenir.
- (3) Denetim elemanı ve uzman olarak görev yapan mühendisler bu kanunun 22 inci maddesine göre ödenmekte olan brüt aylık tutarlarının % 5'i oranında ek ödemedede bulunulur.
- (4) Bu maddeye ve 22 inci maddeye göre ödeme yapılanlara; yabancı dil tazminatı hariç, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında yapılan ödemeler ile temsil ve makam tazminatları ödenmez ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 152 nci maddesi uyarınca ödeme yapılmaz.
- (5) a) Aday Memurluk Sürecindeki Mühendise (10000)
b) Mühendise (15000)
c) 4. Sınıfa Ayrılmış Mühendise (20000)
ç) 3. Sınıfa Ayrılmış Mühendise (25000)
d) 2. Sınıfa Ayrılmış Mühendise (30000)
e) 1. Sınıfa Ayrılmış Mühendise % (35000)
- gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarda aylık tazminat ödenir.
- (6) Bu maddeye göre yapılacak ödemeler hakkında aylıklara ilişkin hükümler uygulanır ve damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tâbi tutulmaz.
- (7) Teknik hizmet sorumluluk ödeneği, her ne şekilde olursa olsun başka bir ödemenin hesaplanmasında dikkate alınmaz.

Ders ve Konferans Ücretleri

MADDE 24 – Meslek mensuplarından mesleki eğitim ve öğretim kurumlarıyla kurslarda kendilerine görev verilenlere, ders ve konferans saati başına ödenecek ücret, her yıl bütçe kanunlarında gösterilir.

Aylık ve ödeneğin ödeme zamanı

MADDE 25 –

- (1) Aylık ve ödenekler her ayın on beşinde peşin olarak ödenir.
- (2) Emekliye ayrılma ve ölüm hallerinde o aya ait peşin ödenen aylık ve ödenekler geri alınmaz.

Mühendisliğe atanmada aylık ve ödeneğe hak kazanma

MADDE 26–

- (1) Mühendislik mesleğine atananlar, göreve başladıkları günden itibaren aylık ve ödeneğe hak kazanırlar.
- (2) Bu suretle göreve başlamada, ilk aylık ve ödenek gün hesabıyla ay sonunda ödenir.

Mühendislik mesleğinin gereği diğer mevzuattan kaynaklı ilave ödemeler

MADDE 27– (1) Kurumların mevzuatından kaynaklanan ve yapılan fazla işten kaynaklı ücretlerin ödenmesine devam olunur.

Emeklilikte Yapılacak Ödeme

MADDE 28– (1) Meslek Mensubunun emekliliği halinde bu kanunun 23 üncü maddesinde yer alan ödemelerin % 60'ının ödenmesine devam edilir.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Yönetici Görevlerine Atanma

MADDE 29-

- (1) Meslek mensubunun, Kurumların Müdür yardımcısı ve dengi kadrolarına atanabilmesi için 4 üncü sınıfa ayrılması şarttır.
- (2) Meslek mensubunun, Kurumların Başmühendis, Şube Müdürü, Müdür ve Daire Başkan Yardımcısı ünvanlı kadroları ile dengi kadrolarına atanabilmek için 3 üncü sınıfa ayrılması şarttır.
- (3) Meslek mensubunun, Kurumların Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Kurum Başkanı, Kurum Başkan Yardımcısı, Daire Başkanı, Denetim elemanı, Uzman ve Bölge Müdürü ünvanlı kadroları ile dengi kadrolarına atanabilmek için en az 2 nci sınıfa ayrılması şarttır.

ALTINCI BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Yönetmelik çıkarma

MADDE 30- (1) Bu Kanunun uygulanmasına ilişkin yönetmelikler en geç bir yıl içerisinde hazırlanarak yürürlüğe konulur.

Hüküm bulunmayan haller

MADDE 31 – (1) Bu kanunda hüküm bulunmayan hususlarda Devlet Memurları Kanunu hükümleri uygulanır.

GEÇİCİ MADDE 1-

- (1) Bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte mühendis ünvanlı kadrolarda görev yapanlar bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 3 ay içerisinde kurumları tarafından yine bu kanun hükümlerine göre incelenerek hangi sınıfa ayrılma şartlarını taşıyorlarsa o sınıf için tespit edilen eğitim ve sınavlarına alınarak, sınavı kazanmaları halinde o sınıflara atanırlar. Bu fıkrada belirtilen iş ve işlemler bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren en geç bir yıl içinde tamamlanır.
- (2) Bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte kurumların daire başkanı, denetim elemanı, uzman ve üstü kadrolarında bulunanlar başka bir işleme gerek kalmaksızın birinci sınıfa ayrılmış sayılır. Bu kapsamdaki iş ve işlemler kurumlarınca 3 ay içinde neticelendirilir.

Yürürlük

MADDE 32- (1) Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 33- (1) Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

Orman Mühendisleri Odası Genel Merkez Yönetim Kurulu ve
Orman Mühendisi Mühendisleri Odası Mevzuat Yenileme ve Geliştirme Kurulu'nun
On Kişilik Heyeti tarafından hazırlanmıştır.

