

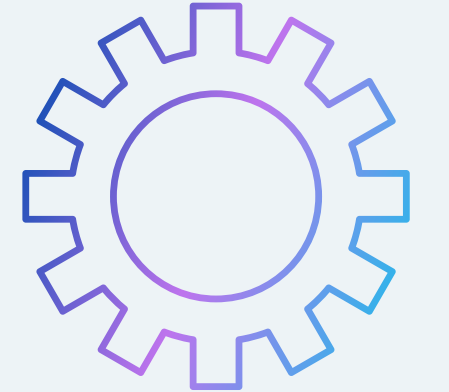
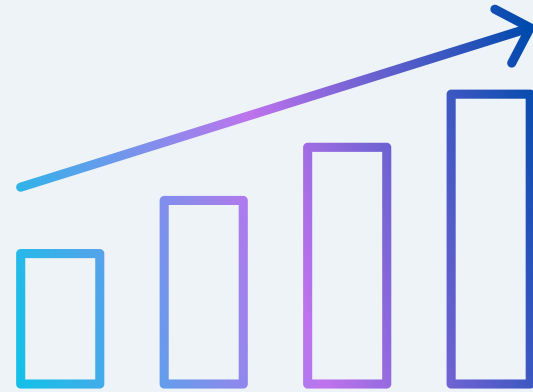


Değişim Yönetimi Modeli

Stratejik Dönüşüm Yolculuğu

Değişim Yönetimi: Stratejik Hedeflere Ulaşmanın Anahtarı

Değişim yönetimi, kurumun stratejik hedeflerine ulaşmasına yardımcı olmak için süreklilik arz eden bir süreç olup kurumun dönüşüm kabiliyetini güçlendirir. Stratejik planlama değişim yönetiminin temelini oluşturur. Başka bir ifadeyle, değişim yönetimi stratejik planlama sürecinin bir sonucudur ve stratejik hedeflerin başarıyla gerçekleştirilmesini destekler.



Temelimiz: 2022-2026 Stratejik Planı

Üniversitemizin dördüncü stratejik planı olan "2022-2026 Stratejik Planı", katılımcı yöntemlerle hazırlanmıştır. Stratejik planımız, temel faaliyet alanlarımızı kapsayan dört stratejik amaç maç ve bu amaçların gerçekleşmesini sağlayacak on yedi stratejik hedef üzerine kurulmuştur.

4

Stratejik Amaç

Eğitim, Araştırma, Girişimcilik,
Toplumsal Katkı

17

Stratejik Hedef

Her bir hedef için sorumlu ve işbirliği
yapılacak birimler tayin edilmiştir.

Değişim Yönetimi Modelimiz: Beş Aşamalı Bütünsel Yaklaşım



Liderlik



Aşama 1: Değişim İhtiyacını Nasıl Belirliyoruz?

Değişimi Tetikleyen Faktörler

- Performans değerlendirmeleri
- Paydaş görüşleri, beklentileri ve geri bildirimler
- Akreditasyon süreçleri
- Rekabet analizi
- Değişen toplumsal ve ekonomik koşullar
- Öz değerlendirme
- Mevzuat



Aşama 2: Başarı İçin Değişim Ortamını Hazırlamak

Stratejik Hazırlık Faaliyetleri

- Vizyonun netleştirilmesi
- Stratejik amaç ve hedeflerin belirlenmesi
- Politikaların oluşturulması
- Risk analizinin yapılması
- İzleme ve iyileştirme planlarının hazırlanması
- Değişime gösterilen dirençle başa çıkma stratejilerinin geliştirilmesi
- Kurum içinde farkındalık oluşturma



Aşama 3: Stratejiden Eyleme Geçiş

Değişimin Uygulanması, Uygulama Adımları ve Projeler

- Çalışma gruplarının oluşturulması
- Değişim projesinin paydaşlarının belirlenmesi
- Yenilikçi eğitim ve öğretim yaklaşımlarının benimsenmesi
- Araştırma altyapısı ve işbirliklerinin güçlendirilmesi
- Öğrenci odaklı stratejilerin geliştirilmesi
- Sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin benimsenmesi
- Kalite güvencesi kültürünün içselleştirilmesi



Aşama 4: Rotayı Doğrulamak

İzleme ve İyileştirme: Performans Takip Mekanizmaları

Veri ve Analiz

- Veri toplama ve analiz
- İlerleme raporları
- Paydaş katılımı ve geri bildirimleri

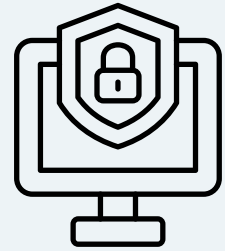
Eylem ve Değerlendirme

- Düzenli değerlendirme toplantılarının yapılması
- Düzeltici ve iyileştirici faaliyetlerin yürütülmesi



Aşama 5: Başarıyı Kalıcı Kılmak

Kurumsallaştırma: Değişimi Kültürün Bir Parçası Haline Getirme



Değişim sürdürülebilirliğinin sağlanması



Yeni uygulamaların ve süreçlerin kurum kültürüne entegre edilmesi



Elde edilen kazanımların standart operasyon prosedürlerinin bir parçası haline getirilmesi

Sürecin İtici Gücü: Liderlik ve Paydaş Katılımı



Üst yönetim ve paydaşlar, değişimi desteklemek için gereken kaynakları sağlar ve birlikte çalışır.

Üst yönetim, değişim gerekliliğinin farkındadır ve sürecin başarısı için gerekli olan insan kaynakları, finansal kaynaklar, teknolojik altyapı ve diğer tüm kaynakları tahsis eder.

Sürekli Gözetim: Risk Yönetimi ve Raporlama

Değişim yönetimi süreci boyunca, risklerin sürekli olarak izlenmesi ve değerlendirilmesi önemlidir. Bu, kurumun karşılaşılan risklere hızlı bir şekilde yanıt vermesini ve gerekirse değişiklikler yapmasını sağlar.

Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Planı'nda yer alan hedeflere ilişkin izleme faaliyetleri bu sürece rehberlik eder.

Raporlama Araçları



Faaliyet Raporları



İyileştirme Eylem Planları



Performans Programı



Stratejik Plan Değerlendirme ve İzleme Raporları

Dönüşüm Kabiliyetimizi Güçlendirerek Geleceęi Şekillendiriyoruz.

Selçuk Üniversitesi Değişim Yönetimi Modeli

