



SELÇUK ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ SAĞLIK YÖNETİMİ BÖLÜMÜ

PROGRAM YENİLİKÇİ ÇEKİRDEK BECERİLERİ MATRİSİ

Yenilikçi Çekirdek Beceri Alanı	Alt Bileşenler ve Tanımlayıcı Yetkinlikler
1. Stratejik Problem Çözme ve Bilişsel Esneklik	• Analitik ve Eleştirel Düşünme: Sağlık kurumlarında karşılaşılan karmaşık yönetsel, operasyonel ve yapısal problemleri veriye dayalı, rasyonel ve bilimsel yaklaşımlarla analiz etme yeteneği. • Bilişsel Esneklik ve Yansıtıcı Düşünme: Hızla değişen kriz anlarında ve belirsizlik senaryolarında, geçmiş deneyimlerden ders çıkararak dinamik, yenilikçi ve proaktif çözümler üretebilme becerisi.
2. Finansal Okuryazarlık ve Kaynak Yönetimi	• Ekonomik Risk Analizi: Makro ve mikro sağlık ekonomisi trendlerini yakından takip ederek mali riskleri önceden öngörme; kısıtlı kurumsal kaynakları en yüksek verimlilik ve etkililikle yönetebilme yetisi. • Stratejik Karar Verme: Farklı yatırım, büyüme ve operasyon alternatifleri arasında rasyonel fayda-maliyet analizleri yaparak kurum hedeflerine en uygun stratejik tercihleri belirleme.
3. Çeviklik, Mevzuat Uyum ve Belirsizlik Yönetimi	• Çevik (Agile) Yönetim Yaklaşımı: Sağlık sektöründeki dinamik yasal mevzuatlara, ulusal/uluslararası politika değişikliklerine ve yapısal dönüşümlere hızla ayak uydurabilme potansiyeli. • Belirsizlikle Başa Çıkma: Öngörülemeyen makro durumlar (salgınlar, krizler, politik ve teknolojik kırılımlar) karşısında yönetsel dengeleri koruma ve organizasyonu soğukkanlılıkla doğru hedeflere yönlendirme becerisi.
4. Transformasyonel Liderlik, Ekip ve Paydaş Yönetimi	• İlham Veren Liderlik: Farklı disiplinlerden ve uzmanlık alanlarından gelen sağlık profesyonellerini ortak bir vizyon ve misyon etrafında birleştirme, motive etme ve kurumsal aidiyeti güçlendirme yeteneği. • Kolektif Yönetim ve Çatışma Çözümü: Multidisipliner takım çalışmasını teşvik ederek, organizasyon içi çatışma yönetimi, kriz çözümü ve etkili delegasyon süreçlerini profesyonelce yürütme.
5. Dijital Sağlık Yönetimi ve Teknoloji Adaptasyonu	• Dijital Okuryazarlık ve Teknostres Yönetimi: Yeni nesil dijital sağlık araçlarını, yapay zekâ entegrasyonlarını, tele-sağlık uygulamalarını ve hastane bilgi yönetim sistemlerini (HBYS) etkin bir şekilde kullanırken; teknolojik dönüşümün getirdiği dijital yorgunluk ve teknostres süreçlerini hem bireysel hem de kurumsal düzeyde doğru yönetebilme. • Veri Odaklı Yönetim ve Güvenlik: Büyük sağlık verilerinin (Big Data) analitiği, korunması, hasta mahremiyeti ve bilgi güvenliği standartlarına (KVKK vb.) uygun olarak stratejik yönetim kararlarına dönüştürülmesi süreçlerine hakimiyet.



SELÇUK UNIVERSITY FACULTY OF HEALTH SCIENCES DEPARTMENT OF HEALTH MANAGEMENT PROGRAM INNOVATIVE CORE SKILLS MATRIX

Innovative Core Skill Area	Sub-components and Descriptive Competencies
1. Strategic Problem Solving and Cognitive Flexibility	• Analytical and Critical Thinking: The ability to analyze complex managerial, operational, and structural problems encountered in healthcare institutions using data-driven, rational, and scientific approaches. • Cognitive Flexibility and Reflective Thinking: The skill to generate dynamic, innovative, and proactive solutions by drawing lessons from past experiences during rapidly changing moments of crisis and uncertainty scenarios.
2. Financial Literacy and Resource Management	• Economic Risk Analysis: The ability to closely follow macro and micro health economics trends to foresee financial risks in advance; and the capacity to manage limited institutional resources with the highest efficiency and effectiveness. • Strategic Decision Making: Determining the most appropriate strategic choices aligned with institutional goals by performing rational cost-benefit analyses among different investment, growth, and operational alternatives.
3. Agility, Adaptation, and Uncertainty Management	• Agile Management Approach: The potential to rapidly adapt to dynamic legal regulations, national/international policy changes, and structural transformations within the healthcare sector. • Coping with Uncertainty: The skill to maintain managerial balances, and to calmly guide the organization towards correct goals in the face of unpredictable macro situations (such as pandemics, crises, political and technological disruptions).
4. Transformational Leadership and Team Management	• Inspiring Leadership: The ability to unite, motivate, and strengthen institutional belonging among healthcare professionals coming from different disciplines and fields of expertise around a common vision and mission. • Collective Management and Conflict Resolution: Professionally conducting organizational conflict management, crisis resolution, and effective delegation processes by encouraging multidisciplinary teamwork.
5. Digital Health Management and Technology Adaptation	• Digital Literacy and Technostress Management: The competence to effectively use next-generation digital health tools, artificial intelligence integrations, telehealth applications, and hospital information management systems (HIMS), while properly managing the digital fatigue and technostress processes brought by technological transformation at both individual and institutional levels. • Data-Driven Management and Security: Mastery over the processes of analyzing and protecting big health data (Big Data) and transforming it into strategic management decisions in compliance with patient privacy and information security standards (KVKK, GDPR, etc.).